

Celem skryptu pt. Wybrane zagadnienia nauki o przedsiębiorstwie jest ukazanie pewnych problemów, które pojawiają się w zarządzaniu współczesnymi przedsiębiorstwami. Przyjęto przy tym założenie, iż to ludzie decydują o zmianach i doskonaleniu organizacji (ich skuteczności), a te, z kolei, wpływają na konieczność wypracowania nowych koncepcji, metod i narzędzi zarządzania. Wyznaczony cel determinuje układ pracy, która składa się z trzech bloków tematycznych. Opracowanie ma charakter skryptu do przedmiotów ekonomika przedsiębiorstwa i nauka o przedsiębiorstwie. Podręcznik adresowany jest w szczególności do studentów Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług Uniwersytetu Szczecińskiego. Nauka o przedsiębiorstwie jest przedmiotem ogólnowydziałowym, zatem książka jest kierowana do wszystkich studentów Wydziału Zarząd/unia i Ekonomiki Usług, bez względu na kierunek, specjalność i tryb studiów. Autorka ma świadomość dyskusyjności ujęcia tego podręcznika. Wyraża jednak nadzieję, że książka okaże się przydatna studentom kierunków ekonomicznych, a także praktykom, którzy będą mogli zapoznać się z wybraną, ale jakże ważną problematyką dotyczącą współczesnych przedsiębiorstw i ich funkcjonowania. Ocena koncepcji, a zwłaszcza przydatność opracowania, zależy oczywiście od Czytelników.

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie

Rozdział 1. Gospodarowanie czynnikiem ludzkim w przedsiębiorstwie

Istota i zasady skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi

Podejścia do zarządzania personelem

Etapy procesu kadrowego

Planowanie zasobów ludzkich

Nabór i dobór kadr

Szkolenie i doskonalenie pracowników

Ocena pracowników

Istota, modele i podejścia do motywowania w przedsiębiorstwie

Rozdział 2. Organizowanie pracy w przedsiębiorstwie

Istota organizacji przedsiębiorstwa

Ewolucja wybranych metod i technik organizacji i zarządzania

Elementy i determinanty struktur organizacyjnych

Kultura organizacji

Konflikty w organizacji

Podejmowanie decyzji w organizacji

System informacji i komunikowania się jako komponent struktur organizacyjnych

Zmiany i doskonalenie organizacji

Rozdział 3. Nowoczesne koncepcje, modele i metody zarządzania przedsiębiorstwem

Kompleksowe zarządzanie jakością

Business process reengineering

Lean management

Benchmarking

Outsourcing

Controlling

Organizacja ucząca się

Organizacja sieciowa

Współczesne zarządzanie strategiczne

Literatura