

Podjęty przez dr Annę Plutę temat, dotyczący sprawności pracowników wiedzy działających pod presją czasu, uważam za interesujący poznawczo. Problematyka związana ze znaczeniem pracowników wiedzy i czasu dla działalności organizacji jest ciągle aktualna w praktyce gospodarczej, a podejmowane na naukowym gruncie rozważania nie rozwiązują pojawiających się nowych problemów tego obszaru, szczególnie związanych ze sprawnością działania pracowników. W recenzowanej pracy Autorka pogłębia już postawione pytania i wnikliwie analizuje stosowane rozwiązania (elastyczność, zwinność, presja czasu, organizacja oparta na wiedzy), jak i otwiera pewne nowe pola badawcze (m. in. składowe presji czasu, wymiary i model kształtowania sprawności działania). (...) Recenzowana rozprawa stanowi niewątpliwie oryginalne opracowanie naukowe, będące wkładem dr Anny Pluty w rozwój nauk o zarządzaniu.

Fragment recenzji dr hab. Beata Skowron-Mielnik prof. UEP Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu

Spis treści

Rozdział 1

1. Przesłanki i okoliczności pracy pod presją czasu
 - 1.1. Warunki funkcjonowania organizacji
 - 1.2. Nastawienie organizacji na elastyczność, zwinność
 - 1.3. Czas w działalności organizacji
 - 1.4. Szybkość działania organizacji i jej skutki
 - 1.5 Analiza pracy, jej przemian i syndrom presji czasu

Rozdział 2

2. Sprawność działania pracowników wiedzy i możliwości jej kształtowania
 - 2.1. Nowa generacja pracowników – pracownicy wiedzy
 - 2.2. Koncepcja sprawności działania
 - 2.3. Potencjał pracowników wiedzy jako podstawa sprawności ich działania
 - 2.4. Praktyki kadrowe wpływające na potencjał wewnętrzny pracowników wiedzy

Rozdział 3

3. Metodyka postępowania badawczego
 - 3.1. Cel i zakres badań empirycznych
 - 3.2. Organizacja i metody postępowania badawczego
 - 3.3. Charakterystyka próby badawczej

Rozdział 4

- 4. Empiryczna weryfikacja wpływu presji czasu na pracowników wiedzy – ich sprawność i potencjał wewnętrzny
 - 4.1. Percepcja presji czasu przez pracowników wiedzy
 - 4.2. Ewaluacja sprawności działania pracowników wiedzy
 - 4.3. Ocena potencjału wewnętrznego pracowników wiedzy

Rozdział 5

- 5. Budowanie sprawności pracowników wiedzy
 - 5.1. Analiza praktyk kadrowych stosowanych w organizacjach
 - 5.2. Wpływ praktyk kadrowych na pracowników wiedzy
 - 5.3. Egzemplifikacja kształtowania sprawności działania pracowników wiedzy
 - 5.3.1. Firma Alfa
 - 5.3.2. Firma Beta
 - 5.4. Model kształtowania sprawności pracowników wiedzy

Zakończenie

Spis tabel

Spis rysunków

Bibliografia

Załączniki

Summary