

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	7
Marek Andrzejewski – Zarządzanie talentami jako integralny składnik kultury organizacyjnej firmy	9
Talent management as an integral component of the organizational culture	19
Adela Barabasz – Relacja przełożony – podwładny w ujęciu psychoanalitycznym	21
Relation superior – employee in psychoanalytic perspective	28
Grażyna Bartkowiak – Dobre praktyki w zakresie zatrudniania pracowników wiedzy 65 plus (wyniki badań empirycznych)	31
Best practices in the employment of workers 65 and over, and the benefits of employing knowledge workers 65 and over	42
Dominika Bąk-Grabowska – Specyfika relacji w ramach leasingu pracowniczego w strukturze grupy kapitałowej	43
The specific of relation in employee leasing in the capital group’s structure	55
Karolina Dąbrowska – Istota coachingu we współczesnej organizacji	57
The concept of coaching in the modern organization	67
Mariola Dźwiągół-Barosz – Style zarządzania kobiet i mężczyzn w biznesie.....	69
Women’s and men’s management styles in business.....	79
Małgorzata Gableta, Anna Cierniak-Emerych – Partycypacja pracownicza z perspektywy bezpieczeństwa pracy.....	81
Employee participation from the viewpoint of job safety and security.....	91
Beata Glinkowska – Potrzeba przynależności – elementarna czy rzędu wyższego?.....	93
The need to belong – an elementary or higher – order need?	103
Aldona Glińska-Neweś, Arkadiusz Karwacki, Joanna Wińska – Rola relacji interpersonalnych w tworzeniu innowacji przez zespoły pracownicze	105
Innovations among people. How positive relationships at work trigger innovations in teams.....	116

Barbara Józefowicz – Wewnątrzorganizacyjne uwarunkowania zaufania w przedsiębiorstwie w świetle badań nad pozytywnym potencjałem organizacji.....	119
Intra-organisational antecedens of trust in company in the light of research on positive organisational potential.....	131
Leszek Kiełtyka, Waldemar Jędrzejczyk – Intuicja w zarządzaniu – problematyka i kierunki badań	133
Intuition in management – issues and research directions	142
Dawid Książek, Dagmara Lewicka, Małgorzata Szeliga – Zaangażowanie organizacyjne a profesjonalne na przykładzie pracowników szpitala	143
Organizational commitment as a factor creating a commitment to the profession of employees based on medical unit example	153
Joanna Małgorzata Michalak – Znaczenie kultury organizacyjnej w ocenie subiektywnego dopasowania do organizacji	155
Organizational culture’s role in assessment of subjective person – organization fit.....	165