

# Spis treści

Wstęp .....	7
-------------	---

## Część 1

### ROLA PRACOWNIKÓW W FUNKCJONOWANIU PRZEDSIĘBIORSTWA – TENDENCJE ZMIAN

<b>1. Prawa pracowników – ich istota, zakres oraz znaczenie dla człowieka i jego pracy .....</b>	<b>19</b>
1.1. Prawa człowieka podstawą praw pracowniczych .....	19
1.2. Formalne podstawy ochrony praw pracowników w Europie .....	27
1.2.1. Ustawodawstwo socjalne Rady Europy oraz Unii Europejskiej wyznacznikiem zakresu praw pracowniczych .....	27
1.2.2. Legislacja wspólnotowa drogowskazem kształtowania obszaru „człowiek i praca” .....	35
<b>2. Podstawy zmian w podejściu do zarządzania ludźmi w przedsiębiorstwie .....</b>	<b>46</b>
2.1. Modelowe ujęcie zarządzania ludźmi – kierunki zmian .....	46
2.2. Partycypacja pracownicza w koncepcjach zarządzania ludźmi .....	51
<b>3. Przeobrażenia w warunkach i sposobach świadczenia pracy oraz ich konsekwencje .....</b>	<b>63</b>
3.1. Zmiany w modelu zatrudnienia wyzwaniem dla partycypacji .....	63
3.2. Aplikacyjne aspekty uelastyczniania zatrudnienia .....	71

## Część 2

### PARTYCYPACJA PRACOBIORCÓW – ISTOTA, PRZEJAWY ORAZ PRZEDMIOT

<b>4. Partycypacja pracobiorców z perspektywy elastyczności w sferze zatrudnienia .....</b>	<b>83</b>
4.1. Pracownik a zatrudniony i pracobiorca .....	83
4.2. Współczesne warunki urzeczywistniania partycypacji pracobiorców ...	88
4.3. Uczestnictwo pracobiorców na tle określeń bliskoznacznych .....	95
<b>5. Uwarunkowania przeobrażeń partycypacji pracobiorców .....</b>	<b>101</b>
5.1. Problemy urealniania partycypacji pracobiorców w przedsiębiorstwach	101
5.2. Czynniki oddziałujące na podejście do partycypacji w jednostkach gospodarczych .....	109

<b>6. Uczestnictwo pracobiorców w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa</b> . . .	118
6.1. Przejawy uczestnictwa pracobiorców w procesach gospodarowania . . . .	118
6.2. Odmiany uczestnictwa pracobiorców w gospodarowaniu . . . . .	122
6.2.1. Pośrednia odmiana partycypacji . . . . .	122
6.2.2. Partycypacja bezpośrednia . . . . .	133
6.2.3. Finansowa odmiana partycypacji – jej istota . . . . .	137
6.3. Formy uczestnictwa pracobiorców w gospodarowaniu . . . . .	139
6.4. Problemy formowania przedmiotu partycypacji . . . . .	142
6.4.1. Przedmiot partycypacji w kontekście potrzeb zarządzania oraz wymagań prawa . . . . .	142
6.4.2. Gospodarowanie potencjałem pracy jako przedmiot partycypacji . . . . .	148

### Część 3

## URZECZYWISTNIANIE PARTYCYPACJI PRACOBIORCÓW W GOSPODAROWANIU POTENCJAŁEM PRACY

<b>7. Uczestnictwo pracobiorców w gospodarowaniu potencjałem pracy – uwarunkowania prawne oraz wyniki badań empirycznych</b> . . . . .	155
7.1. Partycypacja pracobiorców w świetle przepisów prawa polskiego . . . . .	155
7.2. Interesy pracobiorców i partycypacja na tle polskich realiów gospodarowania . . . . .	164
7.2.1. Identyfikacja interesów pracobiorców . . . . .	165
7.2.2. Przejawy i zakres stosowania partycypacji w procesie gospodarowania potencjałem pracy . . . . .	172
7.3. Podsumowanie wyników badań empirycznych . . . . .	191
<b>8. Warunki operacjonalizacji uczestnictwa pracobiorców w gospodarowaniu potencjałem pracy</b> . . . . .	195
8.1. Strukturalizacja przedmiotu partycypacji podstawą jej urzeczywistniania . . . . .	195
8.2. Formuła wdrażania partycypacji pracobiorców . . . . .	201
<b>Podsumowanie</b> . . . . .	209
Aneks . . . . .	215
Studium przypadku – załącznik 1 . . . . .	217
Wycinek kwestionariusza A – załącznik 2 . . . . .	224
Wycinek kwestionariusza B – załącznik 3 . . . . .	230
Literatura . . . . .	235
Spis rysunków . . . . .	252
Spis tabel . . . . .	253
Abstract . . . . .	254