

Spis treści

Wprowadzenie	9
1. Zatrudnienie i płace w polskim przemyśle a handel zagraniczny wyrobami przemysłowymi: fakty empiryczne	29
1.1. Produkcja i wydajność pracy a zamiany zatrudnienia i płac: powiązanie teoretyczne	30
1.2. Produkcja i nakłady czynników produkcji w polskim przemyśle w latach 1995–2005	31
1.3. Zmiany zatrudnienia i jego struktury w przemyśle przetwórczym w latach 1995–2005	35
1.4. Zmiany wynagrodzeń i ich struktury w przemyśle przetwórczym w latach 1995–2005	40
1.5. Typologia działów polskiego przemysłu przetwórczego na podstawie zmian zatrudnienia i wynagrodzeń	45
1.6. Handel zagraniczny wyrobami przemysłowymi	48
1.6.1. Otwarcie na wymianę międzynarodową w przemyśle polskim ..	48
1.6.2. Ujawniona przewaga komparatywna w handlu wyrobami przemy- słowymi: znaczenie kierunków geograficznych	49
1.7. Zmiany w płacach i zatrudnieniu a handel i jego struktura w polskim przemyśle	54
2. Wpływ wymiany międzynarodowej na wynagrodzenia i zatrudnienie: przegląd koncepcji teoretycznych	58
2.1. Otwarcie gospodarki na wymianę handlową oraz jego skutki dla funk- cjonowania rynku pracy	59
2.2. Modelowanie wymiany międzynarodowej: skutki handlu dla rynków czynników produkcji	64
2.2.1. Wpływ handlu na płace i zatrudnienie w teorii ekonomii przed koncepcją Heckschera–Ohlina	65

2.2.2. Oddziaływanie wymiany na płace i zatrudnienie w neoklasycznej teorii handlu Heckschera–Ohlina	67
2.2.3. Twierdzenie Stolpera–Samuelsona i twierdzenie o wyrównywaniu się cen czynników produkcji	74
2.2.4. W stronę urealnienia założeń modelu Heckschera–Ohlina: poza wyższe wymiary analizy	88
2.3. Nowe teorie wymiany międzynarodowej a wpływ handlu na rynek pracy	108
2.4. Handel a rynek pracy w kontekście nowej geografii ekonomicznej	115
2.5. Podsumowanie	121
3. Handel międzynarodowy w teoriach rynku pracy	130
3.1 Handel a zatrudnienie i płace w neoklasycznym podejściu do modelowania rynku pracy	132
3.2. Handel międzynarodowy w nowoczesnych teoriach rynku pracy	134
3.2.1. Wymiana międzynarodowa w teoriach płacy wydajnościowej . . .	136
3.2.2. Zmiany zatrudnienia w ujęciu brutto i koszty dostosowawcze . . .	140
3.2.3. Wymiana międzynarodowa w modelu dopasowań i poszukiwań . . .	146
3.2.4. Wpływ handlu międzynarodowego na równowagę na rynku pracy w modelu signalingu i screeningu	159
3.3. Inne ujęcia wpływu handlu na zatrudnienie i płace z perspektywy ekonomii rynku pracy	165
3.4. Podsumowanie	170
4. Wpływ handlu zagranicznego na wynagrodzenia w polskim przemyśle przetwórczym w świetle danych jednostkowych	176
4.1. Wprowadzenie do analizy płac	177
4.2. Handel międzynarodowy jako potencjalna determinanta wynagrodzeń: zarys teoretyczny	178
4.3. Opis stosowanych danych, konstrukcja zmiennych i metoda ekonometryczna	184
4.4. Wyniki oszacowań i ich interpretacja	191
4.5. Podsumowanie	204
5. Wpływ handlu zagranicznego na zatrudnienie w polskim przemyśle przetwórczym	207
5.1. Handel a produktywność i zatrudnienie: model teoretyczny	209
5.2. Zastosowane dane, konstrukcja zmiennych i metoda ekonometryczna . .	215

5.3. Oszacowania elastyczności zatrudnienia względem wymiany międzynarodowej	216
5.4. Oszacowanie ilościowych skutków wymiany dla zatrudnienia w polskim przemyśle w latach 1995–2005	225
5.5. Podsumowanie	235
6. Wpływ handlu zagranicznego na strukturę zatrudnienia w polskim przemyśle: zmiany zatrudnienia w ujęciu brutto	238
6.1. Ujęcie teoretyczne wpływu handlu na kreację i destrukcję zatrudnienia	239
6.2. Charakterystyka danych i konstrukcja zmiennych	242
6.3. Analiza ekonometryczna stóp kreacji zatrudnienia	246
6.4. Analiza ekonometryczna stóp destrukcji zatrudnienia	253
6.5. Podsumowanie	258
Podsumowanie	265
Aneks A. Aneks statystyczny do Wprowadzenia	275
Aneks B. Dane statystyczne o przemyśle przetwórczym i handlu wyrobami przemysłowymi: źródła i opracowanie	288
Aneks C. Aneks statystyczny do rozdziału 1	300
Aneks D. Przegląd wybranych badań empirycznych dotyczących wpływu handlu zagranicznego na rynek pracy	321
Aneks E. Wyniki oszacowań parametrów regresji w badaniach ekonometrycznych w rozdziałach 4, 5 i 6	331
Bibliografia	364