

Poczucie jakości życia

u pracowników wyższego szczebla

Mojej siostrze Ewie

Barbara Mróz

Poczucie jakości życia u pracowników wyższego szczebla

Uwarunkowania osobowościowe i aksjologiczne



Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR
Warszawa 2011

Recenzenci:

prof. dr hab. *Jan F. Terelak*

dr hab. *Stanisław A. Witkowski*, profesor UW

Redaktor prowadzący: *Anna Raciborska*

Redakcja i korekta: *Dorota Kassjanowicz*

Projekt okładki: *Katarzyna Juras*

© Copyright by Wydawnictwo Naukowe Scholar Sp. z o.o.,
Warszawa 2011

Wydane staraniem Instytutu Psychologii WNHIP
Uniwersytetu Wrocławskiego

ISBN: 978-83-7383-526-9

Wydawnictwo Naukowe Scholar Spółka z o.o.
ul. Krakowskie Przedmieście 62, 00-322 Warszawa
tel./fax 22 826 59 21, 22 828 95 63, 22 828 93 91
dział handlowy jak wyżej w. 105, 108
e-mail: info@scholar.com.pl; www.scholar.com.pl

Nakład 500 egz.

Wydanie pierwsze

Skład i łamanie: WN Scholar (*Stanisław Beczek*)

Druk i oprawa: Wrocławska Drukarnia Naukowa Sp. z o.o.

Spis treści

Wstęp	11
-----------------	----

Część I

Poczucie jakości życia i uwarunkowania osobowościowo-aksjologiczne
w świetle wybranych koncepcji psychologicznych i badań
pracowników wyższego szczebla

Rozdział 1. Poczucie jakości życia w wybranych koncepcjach psychologicznych	21
1.1. Teoria perspektywy D. Kahnemana	22
1.2. Psychologia pozytywna M. Seligmana	29
1.3. Cebulowa teoria szczęścia J. Czapińskiego	36
1.4. Personalistyczno-egzystencjalna koncepcja M. Straś-Romanowskiej	42
Rozdział 2. Osobowościowe i aksjologiczne uwarunkowania poczucia jakości życia w świetle literatury	49
2.1. Teoria potrzeb H.A. Murraya – uwarunkowania potrzeb w osobowości	50
2.2. Teoria motywacji R.M. Ryana i E.L. Deciego – uwarunkowania motywacji i potrzeb w osobowości	57
2.3. Teoria społecznego uczenia się J. Rottera – uwarunkowania przystosowania w osobowości	63
2.4. Teoria wartości M. Rokeacha – uwarunkowania hierarchii wartości w osobowości	69
Rozdział 3. Poczucie jakości życia i uwarunkowania osobowościowo- -aksjologiczne a rola zawodowa	76
3.1. Rola zawodowa specjalistów a ich funkcjonowanie w środowisku pracy	78
3.2. Rola zawodowa kierowników a ich funkcjonowanie w środowisku pracy	84
3.3. Stan badań nad poczuciem jakości życia u pracowników wyższego szczebla	92
Rozdział 4. Założenia teoretyczne, prezentacja własnego modelu badawczego	100
4.1. Problem pracy, hipotezy badawcze	111

Część II

Badania własne nad poczuciem jakości życia i jej uwarunkowaniami osobowościowo-aksjologicznymi przy uwzględnieniu zmiennych organizacyjnych i demograficznych u pracowników wyższego szczebla

Rozdział 5. Metodologia badań	123
5.1. Sposób pomiaru wyróżnionych zmiennych	123
5.1.1. Kwestionariusz Poczucia Jakości Życia (KPJŻ) M. Straś- -Romanowskiej, A. Oleszkowicz, T. Frąckowiaka	125
5.1.2. Test Przymiotnikowy (ACL) H.G. Gougha, A.B. Heilbruna	128
5.1.3. Test Niedokończonych Zdań (RISB) J. Rottera	130
5.1.4. Skala Wskaźników Osiągnięć Zawodowych (WOZ) dla pracowników wyższego szczebla B. Mróz	132
5.1.5. Skala Wartości (SW) M. Rokeacha	136
5.2. Procedura badań i charakterystyka grupy	138
5.3. Analizy statystyczne	140
Rozdział 6. Poczucie jakości życia – statystyki opisowe	143
6.1. Poczucie jakości życia w badanej grupie	143
6.2. Poczucie jakości życia a zmienne niezależne: osobowościowe i aksjologiczne	145
6.3. Poczucie jakości życia a zmienne niezależne pośredniczące: organizacyjne i demograficzne	149
Rozdział 7. Osobowościowe i aksjologiczne uwarunkowania poczucia jakości życia – weryfikacja zależności modelu MOA	169
7. 1. Poczucie jakości życia a uwarunkowania osobowościowe – analizy korelacji	170
7.2. Poczucie jakości życia a uwarunkowania aksjologiczne – analizy korelacji	173
7.3. Poczucie jakości życia a uwarunkowania osobowościowe i aksjologiczne – analiza regresji	176
7.4. Poczucie jakości życia a wymiary osobowościowe i aksjologiczne – modelowanie ścieżkowe	183
7.4.1. Zmienne niezależne: osobowościowo-aksjologiczne jako moderatory zależności poczucia jakości życia w modelu MOA	184
7.4.2. Zmienne pośredniczące: organizacyjne i demograficzne jako moderatory zależności poczucia jakości życia w modelu MOA	190
Rozdział 8. Różnice w strukturze modelu osobowościowo-aksjologicznego MOA pomiędzy pracownikami wyższego szczebla o różnych typach poczucia jakości życia	216
8.1. Charakterystyka grup o różnym typie poczucia jakości życia	216

8.2. Osobowościowe i aksjologiczne uwarunkowania typów poczucia jakości życia	221
8.2.1. Osobowościowe uwarunkowania typów poczucia jakości życia	222
8.2.2. Aksjologiczne uwarunkowania typów poczucia jakości życia	231
Rozdział 9. Podsumowanie, dyskusja wyników, implikacje	240
9.1. Poziom poczucia jakości życia w grupie pracowników wyższego szczebla	241
9.2. Osobowościowo-aksjologiczne uwarunkowania poczucia jakości życia	243
9.3. Struktura modelu MOA a różne typy poczucia jakości życia	249
9.4. Implikacje teoretyczne i praktyczne	252
Summary: The sense of quality of life among senior managers. Personality and axiological determinants	262
Bibliografia	268
Załączniki	290
Indeks nazwisk	296