

[opis]

Monografia jest próbą oceny funkcjonowania spółdzielni socjalnych, zwłaszcza w kontekście ich znaczenia jako instrumentu stymulowania zatrudnienia i przeciwdziałania zjawisku bezrobocia w grupach najbardziej oddalonych od rynku pracy. Autorka analizuje kondycję spółdzielni socjalnych w Polsce z uwzględnieniem ich modelu organizacyjnego, stanu, dynamiki i profilu działalności. Demaskuje bariery i zagrożenia oraz wskazuje na czynniki sprzyjające funkcjonowaniu spółdzielni socjalnych.

Zasadniczym celem badawczym jest ocena skuteczności spółdzielni socjalnych w zakresie równoważenia rynku pracy, na przykładzie podmiotów funkcjonujących na terenie województwa małopolskiego w latach 2005–2015. W badanym okresie spółdzielnie socjalne miały bardzo duży potencjał stymulowania zatrudnienia osób defaworyzowanych oraz inkluzji społecznej, zwłaszcza przez proces reintegracji społecznej i zawodowej. Jednak ich siła oddziaływania nie była wykorzystywana optymalnie, ze względu na niestabilność finansową podmiotów, nietrwałość miejsc pracy, niską konkurencyjność, niewłaściwe rozmieszczenie przestrzenne, dysfunkcyjny proces wsparcia oraz bariery, jakie stwarzali sami spółdzielcy.

Wnioski z przeprowadzonych badań pozwoliły na sformułowanie rekomendacji, które odnoszą się do przepisów prawa, otoczenia sektora i systemu wsparcia.

[rec]

Monografia porządkuje dorobek publikacyjny i badawczy. Dostarcza materiału uwzględniającego różne wątki aplikacyjne i stanowi tym samym cenne źródło informacji zarówno o działalności podmiotów ekonomii społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem spółdzielni w Polsce i wybranych krajach Unii Europejskiej, jak i o roli spółdzielni socjalnych na rynku pracy w kontekście wykluczenia społecznego i integracji osób defaworyzowanych. Książka dostarcza wielu sugestii i rozwiązań, które mogą być wykorzystane w praktyce gospodarczej oraz przez decydentów zaangażowanych w budowanie polityki wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej.

- z recenzji **dr hab. Renaty Lisowskiej**, prof. UŁ Katedra Przedsiębiorczości i Polityki Przemysłowej, Wydział Zarządzania Uniwersytet Łódzki

[autor]

Dorota Koptiew – doktor nauk społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse, profesor uczelni w grupie pracowników dydaktycznych w Katedrze Ekonomii na Wydziale Administracyjno-Ekonomicznym w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Tarnowie, adiunkt w grupie pracowników badawczych w Katedrze Teorii Ekonomii Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. W działalności naukowej koncentruje się głównie na zagadnieniach ekonomii społecznej, przedsiębiorczości społecznej oraz rynku pracy. Posiada udokumentowany dorobek naukowy, który obejmuje nie tylko publikacje związane z

głównym obszarem zainteresowań naukowych, ale także odnosi się do zagadnień z zakresu dydaktyki szkoły wyższej. Od wielu lat prowadzi szkolenia z obszaru marketingu, zarządzania, komunikacji interpersonalnej, przedsiębiorczości i zasad tworzenia biznesplanu. Doradza w zakresie opracowywania biznesplanu, rozwoju biznesu i rozpoczynania działalności gospodarczej.