

Michał Culepa

„13” – dodatkowe wynagrodzenie roczne. Instrukcja ustalania i rozliczania z przykładami dla jednostek budżetowych i oświaty

Szczegółowy instrukcja omawiający zasady nabycia przez pracownika prawa do trzynastej pensji, ustalenia jego wysokości i terminów rozliczenia.

Liczne przykłady, orzecznictwo i interpretacje pomogą rozwiązać wszelkie rozbieżności w zasadach wypłaty i rozliczania trzynastek.

Polecamy pracodawcom w jednostkach sfery budżetowej, a także w jednostkach, w których obowiązek jego wypłaty wprowadzają przepisy wewnątrzzakładowe.

W szczególności sposób publikację polecamy także nauczycielom i pracownikom zajmującym się finansami oświatowymi, ponieważ w ich przypadku kwestia wypłaty trzynastek jest bardzo zawiła i zależy od wielu czynników, m.in. od daty zatrudnienia czy rodzaju umowy. Rozbieżności przy tej grupie zawodowej wynikają też z różnych interpretacji Ministerstwa Edukacji Narodowej.

SPIS TREŚCI

Spis skrótów

Wstęp

I. „Trzynastka” jako szczególny składnik płacowy

1. Zasady ustalania systemów wynagradzania i miejsce dodatkowego wynagrodzenia rocznego w tych systemach
2. Obowiązki przepisów płacowych w stosunku do poszczególnych kategorii
3. Prawo do „trzynastki” jako uprawnienie pracownicze

II. Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej

1. Podmioty zobowiązane do wypłaty „trzynastek”
2. Kategorie uprawnionych i osoby ustawowo pozbawione „trzynastek”
3. Prawo do „trzynastki” a ustawa kominowa

III. Nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego

1. Okres przepracowany – kontrowersje
2. Ustalanie obligatoryjnego okresu przepracowanego
3. Nabycie prawa do „trzynastki” bez obowiązku przepracowania minimalnego okresu

IV. Sposób obliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego

1. Zasady ogólne. Zastosowanie przepisów o ekwiwalencie urlopowym
2. Składniki płacowe a podstawa wymiaru wynagrodzenia rocznego
3. Trzynastka dla nauczycieli szkół publicznych

V. Wypłata „trzynastki” i jej wpływ na uprawnienia pracownicze

1. Podstawa wymiaru niektórych świadczeń pracowniczych a wynagrodzenie roczne
2. Wypłata – terminy
3. Utrata prawa do „trzynastki”
4. Tryb postępowania przy błędnie wypłaconej „trzynastce”
5. Opodatkowanie i oskładkowanie „trzynastek”