

**Jacek Wieczorek**

## **Zatrudnianie i rozwój pracowników z zastosowaniem metody Assessment Center/Development Center (z suplementem elektronicznym)**

Książka adresowana do wszystkich poszukujących metody, która pozwoli podejmować optymalne decyzje w procesie rekrutacji i planowaniu ścieżek rozwoju pracowników firmy. Prezentuje założenia metodologiczne i prowadzi przez wszystkie etapy postępowania się – uznana za najbardziej skuteczną w świecie HR – metodą Assessment Center w procesie rekrutacji i selekcji oraz Development Center w procesie planowania karier i rozwoju pracowników. Jej pragmatyczny charakter umożliwia samodzielne zaprojektowanie i przeprowadzenie sesji, dokonanie oceny i sporządzenia raportu z przeprowadzonej diagnozy. Książka zawiera przykłady sesji AC/DC realizowanych przez autora, który opisując (często w sposób humorystyczny) reakcje i zachowania organizatorów i uczestników sesji, równocześnie przybliży kluczowe zagadnienia.

**Suplement elektroniczny** z gotowymi do natychmiastowego użycia narzędziami prezentowanymi w książce (w formacie MS Word) będzie dużym ułatwieniem w postępowaniu się metodą AC/DC.

Spis treści

### **Wstęp**

#### **I. Wprowadzenie do metody**

1. Pojęcia użyte w książce
2. Historia i rozwój metody AC/DC na świecie i w Polsce
3. Możliwości metody AC/DC

#### **II. Obszar badania – profil kompetencyjny**

1. Pojęcie kompetencji
2. Księga kompetencji
3. Profil kompetencyjny

#### **III. Narzędzia**

1. Narzędzia badawcze
2. Dokumenty

#### **IV. Przygotowanie sesji**

1. Etapy procesu
2. Asesorzy
3. Uczestnicy

#### **V. Sesja**

1. Realizacja sesji
2. Błędy oceny

#### **Bibliografia**

#### **Załącznik 1. Księga kompetencji**

#### **Załącznik 2. Przykłady gier**

#### **Spis tabel**