

Największa od wielu lat nowelizacja Kodeksu pracy – ważne przepisy dla każdego pracodawcy i pracownika

W publikacji:

komentarz do zmian w Kodeksie pracy wprowadzonych:

- ustawą z dnia 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 240) – część zmian obowiązuje od 21 lutego 2023 r., część weszła w życie 7 kwietnia 2023 r.
- ustawą z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 641) – obowiązującą od 26 kwietnia 2023 r.

oraz **ujednolicony tekst Kodeksu pracy z wyróżnieniem wprowadzonych zmian**, które ułatwi pracodawcom i pracownikom zapoznanie się ze znowelizowanymi przepisami.

Komentarz do zmian zawiera **omówienie nowych regulacji** i zasad ich stosowania przez pracodawców z odniesieniami do praktyki oraz **dokładnym wskazaniem terminu wejścia w życie poszczególnych zmian** (nowe przepisy weszły w życie w trzech różnych terminach w lutym i kwietniu 2023 r.). W kolejnych rozdziałach autorka przedstawia:

- konsekwencje **wprowadzenia pracy zdalnej** do Kodeksu pracy (w tym: zasady wykonywania i organizacji pracy zdalnej, praca zdalna okazjonalna, obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy)
- zagadnienia związane z **kontrolą trzeźwości** (w tym: możliwość prewencyjnej kontroli trzeźwości, zasady przeprowadzania kontroli trzeźwości oraz kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu, obowiązki pracodawcy związane z kontrolą trzeźwości, w tym m.in. z zawartością akt osobowych pracownika)
- zmiany w **umowach o pracę na okres próbny**
- zmiany w zakresie **umów o pracę na czas określony** (w tym zasady zawierania tych umów, sposób ich wypowiedzania)
- **poszerzenie zakresu informacji o warunkach zatrudnienia** – nowe ważne obowiązki informacyjne pracodawcy wobec pracowników
- dodatkowy **urlop opiekuńczy** – nowe uprawnienia pracowników, zasady jego udzielania
- **zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej** w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – nowe uprawnienia pracowników
- **wydłużenie urlopu rodzicielskiego** i zmiana zasad udzielania urlopu rodzicielskiego
- skrócenie okresu, w którym ojciec może korzystać z **urlopu ojcowskiego**
- zmiany w **zasiłkach macierzyńskich** – nowe zasady wypłacania i obliczania zasiłku macierzyńskiego w różnych sytuacjach
- wprowadzenie **nowych zasad elastycznej organizacji pracy dla pracowników-rodziców** dzieci do lat 8
- doprecyzowanie przepisów dotyczących **szkoleń pracowników**.

Celem komentarza jest uporządkowanie tych licznych zmian w przepisach Kodeksu pracy, a w szczególności przybliżenie nowych rozwiązań, które pojawiły się w efekcie ostatnich nowelizacji.

Spis treści

Wstęp	5
I. Praca zdalna	9
1. Definicja pracy zdalnej	9
2. Wykonywanie pracy zdalnej	12
3. Zasady wykonywania pracy zdalnej	16
4. Praca zdalna okazjonalna.....	23
5. Obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	24
II. Kontrola trzeźwości	29
1. Możliwość prewencyjnej kontroli trzeźwości	29
2. Sposób wprowadzenia kontroli trzeźwości u pracodawcy	33
3. Przeprowadzanie kontroli trzeźwości oraz kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu	34
4. Obowiązki pracodawcy związane z kontrolą trzeźwości, w tym z aktami osobowymi pracownika	36
III. Zmiany w umowach o pracę na okres próbny	43
IV. Zmiany w zakresie umów o pracę na czas określony	47
V. Pozostałe zmiany związane z umowami o pracę	51
VI. Poszerzenie zakresu informacji o warunkach zatrudnienia.....	55
VII. Dodatkowy urlop pracowniczy i inne zwolnienia od pracy	61
VIII. Wydłużenie urlopu rodzicielskiego i skrócenie okresu, w którym ojciec może korzystać z urlopu ojcowskiego	67
IX. Zmiany w zasiłkach macierzyńskich	77
X. Elastyczne zatrudnienie rodziców wychowujących dzieci.....	81
XI. Pozostałe zmiany wprowadzone nowelizacją Kodeksu pracy	85
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy	89