

## Opis

Książka opracowana przez dr Janusza Żołyńskiego została poświęcona problematyce sporów zbiorowych pracy. Jej przedmiot odnosi się do zagadnień istotnych zarówno teoretycznie, jak i praktycznie dla nauki prawa pracy.

Publikacja jest jedną z niewielu na rynku polskim monografii, która w sposób kompleksowy dokonuje doktrynalnej, normatywnej i społecznej analizy podstaw prawnych rozwiązywania sporów zbiorowych. W sposób uporządkowany i zbiorczy przedstawia czytelnikowi **zasady, jakimi winny kierować się strony sporu zbiorowego, a także zagrożenia i ryzyko, jakie niesie za sobą dla pracodawcy wszczęcie akcji protestacyjnej przez pracowników, ze strajkiem włącznie**. Wyjaśnia również od strony aksjologicznej, prawnej i społecznej wiele zagadnień związanych z potrzebą wprowadzenia regulacji, np. w zakresie sądowej oceny legalności sporu zbiorowego, ochrony danych osobowych i dóbr osobistych w sporze zbiorowym, sposobu i wysokości wypłaty wynagrodzenia dla pracowników odmawiających udziału w strajku (łamistrajków) czy praw i obowiązków, jakie nakładają na pracodawcę i związki zawodowe ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz inne akty prawne. Wskazuje także, jakimi kryteriami rządzi się proces rozwiązywania sporu zbiorowego, oraz wartości, które w tym konflikcie winny być przez prawo chronione.

Recenzentem wydawniczym monografii jest prof. dr hab. Krzysztof W. Baran.

## Spis treści

Wykaz skrótów . . . . .	9
Wstęp . . . . .	11
Rozdział I	
Wartości chronione w sporze zbiorowym . . . . .	21
1. Zagadnienia wstępne . . . . .	21
2. Uniwersalne wartości w sporze zbiorowym . . . . .	31
2.1. Godność człowieka . . . . .	33
2.2. Zdrowie i życie ludzkie . . . . .	43
2.3. Dobro wspólne . . . . .	44
2.4. Dialog społeczny . . . . .	46
2.5. Pokój społeczny . . . . .	51
2.6. Bezpieczeństwo państwa . . . . .	52
2.7. Bezpieczeństwo socjalne . . . . .	54

2.8. Praca .....	57
2.9. Prawo .....	64
2.10. Niezależność partnerów .....	80
2.11. Ochrona kolektywna .....	81
2.12. Solidarność społeczna .....	84
2.13. Wartości ekonomiczne (własność) .....	86
2.14. Ogólne prawo do oporu (artykułowania niezadowolenia) . . .	92
2.15. Etyka pracy .....	93
3. Uwagi końcowe .....	105

## Rozdział II

Ryzyko ponoszone przez pracodawcę w sporze zbiorowym .....	107
1. Zagadnienia wstępne .....	107
1.1. Ryzyko techniczne (produkcyjne) .....	108
1.2. Ryzyko osobowe .....	109
1.3. Ryzyko socjalne .....	110
1.4. Ryzyko gospodarcze .....	110
2. Ryzyko pracodawcy w sporze zbiorowym .....	111
3. Rodzaje ryzyka o charakterze ogólnym .....	114
3.1. Ryzyko konfliktu społecznego .....	115
3.2. Ryzyko naruszenia interesu powszechnego .....	116
4. Rodzaje ryzyka ekonomicznego .....	117
4.1. Ryzyko nieosiągnięcia zakładanych rezultatów .....	117
4.2. Ryzyko zaistnienia szkody (kosztów materialnych oraz niematerialnych) .....	120
4.3. Ryzyko zaprzestania działalności pracodawcy (upadłość i likwidacja) .....	123
5. Rodzaje ryzyka osobowego .....	125

5.1. Ryzyko zagrożenia życia i zdrowia pracowników . . . . .	125
5.2. Ryzyko naruszenia ochrony danych osobowych . . . . .	126
5.3. Ryzyko naruszenia dóbr osobistych . . . . .	142

### Rozdział III

Zasady prawne dotyczące prowadzenia sporu zbiorowego . . . . .	149
--	-----

1. Zagadnienia wstępne . . . . .	149
2. Zasada racjonalnego prawodawcy . . . . .	160
3. Zasada równości (równouprawnienia) stron sporu zbiorowego . . . .	179
4. Zasada ekwiwalentności ekonomicznej (adekwatności socjalnej) i racjonalności żądań w sporze zbiorowym . . . . .	212
5. Zasada identyczności żądań . . . . .	228
6. Zasada zachowania pokoju społecznego . . . . .	239
7. Zasada odpowiedzialnego dialogu społecznego . . . . .	258
8. Zasada jednolitego kierownictwa strajku . . . . .	276
9. Zasada dobrowolności udziału w strajku . . . . .	282
10. Zasada demokracji strajkowej . . . . .	292
11. Zasada sprawiedliwości społecznej w sporze zbiorowym . . . . .	308
12. Zasada bezpieczeństwa obrotu w sporze zbiorowym . . . . .	313
13. Zasada swobody konstruowania porozumienia o zakończeniu sporu zbiorowego . . . . .	316
14. Zasada neutralności państwa w rozwiązywaniu sporu zbiorowego . .	334

### Rozdział IV

Funkcje prawne sporu zbiorowego . . . . .	337
---	-----

1. Zagadnienia wstępne . . . . .	337
2. Funkcje prawne dotyczące sporu zbiorowego jako całości . . . . .	342
2.1. Funkcja ochronna . . . . .	342
2.2. Funkcja negocjacyjna . . . . .	375

2.3. Funkcja równoważenia praw i interesów stron sporu zbiorowego . . . . .	382
2.4. Funkcja rozdzielcza (wyrównawcza) . . . . .	383
2.5. Funkcja organizatorska (organizacyjna, regulacyjna) . . . . .	386
2.6. Funkcja gwarancyjna . . . . .	394
2.7. Funkcja porządkowa . . . . .	397
2.8. Funkcja ireniczna (polubowna, pokojowa) . . . . .	402
2.9. Funkcja nieireniczna . . . . .	405
2.10. Funkcja zwyczaju . . . . .	407
2.11. Funkcja personalna . . . . .	410
2.12. Funkcja społeczna (socjologiczna) . . . . .	411
2.13. Funkcja ideologiczna (polityczna) . . . . .	414
2.14. Funkcja wychowawcza . . . . .	416
2.15. Funkcja opiekuńcza . . . . .	425
2.16. Funkcja autonomii w tworzeniu porozumienia kończącego spór zbiorowy . . . . .	427
3. Funkcje dotyczące wyłącznie strajku . . . . .	432
3.1. Funkcja ekonomiczna dotycząca pracodawcy . . . . .	432
3.2. Funkcja ekonomiczna dotycząca pracowników . . . . .	433
4. Funkcje wynikające z zasad rozwiązywania sporów zbiorowych . . . . .	433
Zakończenie . . . . .	441
Literatura . . . . .	455
Akty prawne . . . . .	491
Orzecznictwo sądowe, trybunałów i komisji arbitrażowych . . . . .	497
Conclusions . . . . .	501