

**KOMENTARZ DO KODEKSU PRACY DLA PRAKTYKÓW
NAJNOWSZE, VIII WYDANIE
STAN PRAWNY: 1 WRZEŚNIA 2016 r.**

Wyjątkowy komentarz do każdego artykułu Kodeksu pracy przeznaczony dla praktyków, a zwłaszcza dla menedżerów oraz przedstawicieli HR, którzy w swojej codziennej pracy napotykać na wiele dylematów związanych z interpretacją i stosowaniem trudnych przepisów prawa pracy.

Co wyróżnia Komentarz?

Autorami są eksperci z dużym doświadczeniem, na co dzień doradzający wielu firmom, dzięki czemu doskonale wiedzą, z jakimi problemami borykają się strony stosunku pracy. Omawiając poszczególne przepisy, wskazują konkretne ścieżki postępowania i procedury.

Komentowanym zagadnieniom towarzyszy bogate orzecznictwo sądowe i poglądy doktryny, a także różne przykłady pozwalające łatwiej zrozumieć treść przepisu.

Najnowszy stan prawny – komentarz zawiera omówienie wszystkich ostatnich zmian dotyczących:

- obowiązku zawierania z pracownikiem umowy o pracę na piśmie, obowiązku zapoznania go z treścią regulaminu pracy przed dopuszczeniem do pracy oraz zapoznania młodocianego z wykazem lekkich prac przed dopuszczeniem go do pracy – **obowiązujących od 1 września 2016 r.**,
- delegowania pracowników na terytorium Polski w ramach świadczenia usług – **obowiązujących od 18 czerwca 2016 r.**,
- wykonywania pracy przez kobiety w ciąży i kobiety karmiące piersią – **obowiązujących od 3 sierpnia 2016 r.**,
- możliwości przerwania przez pracownicę urlopu macierzyńskiego na okres pobytu w szpitalu albo zakładzie leczniczym – **obowiązujących od 15 lipca 2016 r.**

Na uwagę zasługuje język publikacji – komentarz napisany został w sposób przyjazny praktykom, prostym językiem, z zachowaniem właściwego poziomu merytorycznego.

Andrzej Patulski

Kierownik Zakładu Społeczno-Prawnych Problemów Zatrudnienia na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, radca prawny. Autor kilkudziesięciu książek i artykułów publikowanych zarówno w Polsce, jak i za granicą. Uznany autorytet w dziedzinie zatrudniania i wynagradzania kadry menedżerskiej. Doradca z zakresu prawa pracy wielu firm, banków i instytucji. Przewodniczący Rady Programowej w firmie szkoleniowo-doradczej Orłowski-Patulski-Walczak Sp. z o.o.

Grzegorz Orłowski

Radca prawny, ekspert prawa pracy. Autor i współautor wielu publikacji książkowych i

prasowych (m.in. w „Rzeczpospolitej”, „Personelu i Zarządzaniu”; „Monitorze Prawa Pracy”). Brał udział w pracach zespołów eksperckich przygotowujących programy restrukturyzacji i przekształceń własnościowych wielu firm. Doradca z zakresu prawa pracy wielu firm, banków i instytucji. Członek kolegium redakcyjnego „Monitora Prawa Pracy”. Konsultant w firmie Orłowski-Patulski-Walczak Sp. z o.o.

Piotr Ciborski

Prawnik, ekspert prawa pracy, specjalizujący się w zagadnieniach jej prawnej ochrony. Autor licznych komentarzy i poradników poświęconych praktycznym aspektom stosowania prawa pracy. Wieloletni inspektor pracy PIP, ceniony szkoleniowiec.

Przemysław Ciszek

Prawnik, wspólnik w firmie doradczej C&C Chakowski & Ciszek. Wykładowca prawa pracy na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego oraz w Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego w Warszawie. Współtwórca Departamentu Prawa Pracy i Prawa Europejskiego w międzynarodowej kancelarii w Warszawie.

dr Maciej Chakowski

Prawnik, wspólnik zarządzający w firmie doradczej C&C Chakowski & Ciszek. Adiunkt na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego oraz wykładowca Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Autor wielu publikacji z zakresu polskiego i europejskiego prawa pracy.

Iwona Jaroszevska-Ignatowska

Radca prawny, ekspert prawa pracy. Prowadzi własną kancelarię prawną. Wykładowca w Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Autorka wielu publikacji z zakresu prawa pracy

dr Władysław Patulski

Emerytowany sędzia Sądu Najwyższego. Autor wielu opracowań popularyzujących zastosowanie prawa pracy i prawa cywilnego w praktyce gospodarczej, m.in. książek, komentarzy, glos i artykułów w prasie prawniczej

Halina Tulwin

Radca prawny, zatrudniona w Głównym Inspektoracie Pracy na stanowisku dyrektora Departamentu Prawnego. Specjalizuje się w problematyce prawa pracy, a zwłaszcza zbiorowego prawa pracy. Autorka licznych publikacji z zakresu prawa pracy. Wchodzi w skład kolegium redakcyjnego „Przyjaciela przy pracy”. Legislator, członek Polskiego Towarzystwa Legislacji

Katarzyna Więckowska

Adwokat, prowadzi samodzielną praktykę adwokacką, w ramach której świadczy usługi prawnicze zarówno dla osób fizycznych, jak i podmiotów gospodarczych. Specjalizuje się w prawie pracy, w prawie i postępowaniu cywilnym oraz w prawie gospodarczym.

Piotr Wojciechowski

Prawnik, b. wicedyrektor Departamentu Prawnego w Głównym Inspektoracie Pracy w latach 2004–2008, gdzie uczestniczył w kształtowaniu kierunków interpretacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy. Ekspert prawa pracy od lat zajmujący się tą dziedziną, specjalizuje się w problematyce czasu pracy. Wykładowca prawa pracy dla inspektorów pracy w szkole PIP we Wrocławiu, jak również na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz w Akademii Leona Koźmińskiego. Członek kolegium redakcyjnego „Monitora Prawa Pracy”.

Spis treści

Wykaz skrótów	8
O Autorach	12
Przedmowa	15

USTAWA Z DNIA 26 CZERWCA 1974 ROKU – KODEKS PRACY

tekst jednolity:Dz.U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.	17
---	----

DZIAŁ PIERWSZY. PRZEPISY OGÓLNE

	19
--	----

Rozdział I. Przepisy wstępne

	21
--	----

Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy

	44
--	----

Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu

	70
--	----

Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy

	87
--	----

Rozdział III. (skreślony)

	101
--	-----

DZIAŁDRUGI. STOSUNEK PRACY

	103
--	-----

Rozdział I. Przepisy ogólne

	105
--	-----

Rozdział II. Umowa o pracę

	161
--	-----

Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę

	161
--	-----

Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązaniu umowy o pracę

	209
--	-----

Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem.

	219
--	-----

Oddział 4. Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego

lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę

przez pracodawcę

	268
--	-----

Oddział 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia

	282
--	-----

Oddział 6. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego

z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę

bez wypowiedzenia.

	302
--	-----

Oddział 6a. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania

przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	312
Oddział 7. Wygaśnięcie umowy o pracę	313
Rozdział IIa. (uchylony)	319
Rozdział IIb. Zatrudnianie pracowników w formie telepracy	320
Rozdział III. Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę	337
Oddział 1. Stosunek pracy na podstawie powołania	337
Oddział 2. Stosunek pracy na podstawie wyboru	349
Oddział 3. Stosunek pracy na podstawie mianowania	351
Oddział 4. Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę	353
DZIAŁ TRZECI. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ I INNE ŚWIADCZENIA	357
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą	359
Rozdział Ia. Wynagrodzenie za pracę	371
Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę	383
Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy	394
Rozdział IIIa. Odprawa rentowa lub emerytalna	396
Rozdział IV. Odprawa pośmiertna	399
DZIAŁ CZWARTY. OBOWIĄZKI PRACODAWCY I PRACOWNIKA	403
Rozdział I. Obowiązki pracodawcy	405
Rozdział II. Obowiązki pracownika	439
Rozdział IIa. Zakaz konkurencji	451
Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników	467
Rozdział IV. Regulamin pracy	478
Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia	491
Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników	492

DZIAŁ PIĄTY. ODPOWIEDZIALNOŚĆ MATERIALNA PRACOWNIKÓW	507
Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę	
wyrządzoną pracodawcy	509
Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	544
DZIAŁ SZÓSTY. CZAS PRACY	571
Rozdział I. Przepisy ogólne	573
Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy	585
Rozdział III. Okresy odpoczynku	598
Rozdział IV. Systemy i rozkłady czasu pracy	602
Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych	633
Rozdział VI. Praca w porze nocnej	656
Rozdział VII. Praca w niedziele i święta	659
DZIAŁ SIÓDMY. URLOPY PRACOWNICZE	669
Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe	671
Rozdział II. Urlopy bezpłatne	743
DZIAŁ ÓSMY. UPRAWNIENIA PRACOWNIKÓW ZWIĄZANE	
ZRODZICIELSTWEM	753
DZIAŁ DZIEWIĄTY. ZATRUDNIANIEMŁODOCIANYCH	839
Rozdział I. Przepisy ogólne	841
Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę	
w celu przygotowania zawodowego	848
Rozdział III. Doksztalcanie	854
Rozdział IIIa. Zatrudnianie młodocianych w innym celu	
niż przygotowanie zawodowe	856
Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia	861
Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe	867
Rozdział VI. Rzemieśnicze przygotowanie zawodowe	869

DZIAŁDZIESIĄTY. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY	871
Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy	873
Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika	884
Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy	892
Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne	895
Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia	899
Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia	914
Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe	938
Rozdział VIII. Szkolenie	972
Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze	979
Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy	986
Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	989
Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi	995
Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy	996
DZIAŁ JEDENASTY. UKŁADY ZBIOROWE PRACY	999
Rozdział I. Przepisy ogólne	1001
Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy	1100
Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy	1128
DZIAŁ DWUNASTY. ROZPATRYWANIE SPORÓW OROSZCZENIA ZE STOSUNKU PRACY	1181
Rozdział I. Przepisy ogólne	1183
Rozdział II. Postępowanie pojednawcze	1185

Rozdział III. Sądy pracy	1196
DZIAŁ TRZYNASTY. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA WYKROCZENIA	
PRZECIWKOPRAWOMPRAWOPRACOWNIKA	1201
(oznaczenie oraz tytuł rozdziału I uchylone).....	1203
Rozdział II. (uchylony)	1216
DZIAŁ CZTERNASTY. PRZEDAWNIECIE ROSZCZEŃ	1217
DZIAŁ CZTERNASTY A. (uchylony)	1225
DZIAŁ PIĘTNASTY. PRZEPISY KOŃCOWE	1227