

Książka powstała z myślą o wszystkich osobach, które chcą bliżej poznać metodę Assessment | Development Center z perspektywy praktycznej, lub które posiadają już bazową wiedzę na ten temat, ale chcą się dowiedzieć jak zaprojektować sesję oceny kompetencji i przygotować niezbędny do jej przeprowadzenia zestaw narzędzi diagnostycznych.

W kolejnych rozdziałach czytelnik znajdzie informację o tym jak efektywnie przygotować każdy etap procesu AC|DC: zbudować profil będący kryterium oceny, w jaki sposób zaprojektować matrycę obserwacji, jak przygotować narzędzia do oceny zaplanowanych kompetencji, harmonogram sesji oraz raport dla uczestnika i sponsora procesu. Dodatkowo omówione zostały kwestie dotyczące praktycznych aspektów organizacji sesji oraz jej podsumowania. Najwięcej uwagi poświęcone zostało tworzeniu zadań symulacyjnych. Opisane zostały różne ich typy – zadania grupowe, interakcyjne, zadania indywidualne - ze wskazaniem w pomiarze jakich kompetencji znajdują najlepsze zastosowanie i jakie posiadają ograniczenia. Przedstawiony został ogólny schemat tworzenia zadań oraz zaprezentowane liczne przykłady scenariuszy, które mogą stanowić inspirację do samodzielnego zaprojektowania symulacji podobnego typu. Czytelnik, który zechce przygotować swój zestaw zadań znajdzie szczegółowe wskazówki jakie informacje i elementy powinna zawierać instrukcja dla uczestnika i asesora, aby zadanie sprzyjało ujawnieniu się oczekiwanych zachowań, umożliwiała obserwację i ocenę założonych kompetencji. Książka może stanowić poradnik dla osób odpowiedzialnych za przygotowanie i projektowanie sesji zarówno po stronie firmy realizującej taki proces dla swoich pracowników, jak również firmy, która dostarcza tego rodzaju usługę.