

# Dziedzictwo lidera. Filozofia życia przywódcy.

Autorzy: [James M. Kouzes](#), [Barry Z. Posner](#)

## Wyzwanie w czterech odsłonach

- Przywództwo we współczesnym świecie
- Znaczenie zaufania i sympatii
- Droga od wizji do praktyki
- Odwaga -- naturalna cecha lidera

Wielkie dokonania pozostawiają po sobie niezatarty ślad. Ze świadomością tej prawdy wybitni liderzy dążą do doskonałości. Mają nadzieję, że dziedzictwo, będące konsekwencją ich działań, zainspiruje następne pokolenia. Dwadzieścia jeden esejów autorstwa ekspertów w dziedzinie przywództwa składa się na tę błyskotliwą lekturę. Stanowi ona kwintesencję wyzwań, z którymi każdego dnia mierzyć się muszą przywódcy oraz wszyscy ci, którzy aspirują do odgrywania roli lidera.

Analiza dziedzictwa będącego efektem pracy wybitnych jednostek jest zadaniem inspirującym, twórczym i rozwijającym. Pozwala nie tylko na docenienie dokonań wielkich poprzedników, lecz pobudza do rozważania w tym kontekście naszych własnych osiągnięć, wpływu na otoczenie i oddziaływania środowiska na nasze wybory i decyzje. Czy sami również bylibyśmy skłonni do podobnych poświęceń, by osiągnąć swój cel? Czy posiadamy genom prawdziwego przywódcy?

Sprawdź niedocenioną wartość:

- wpływu wywieranego przez twórczą krytykę,
- zdolności budzenia sympatii oraz zaufania,
- przyjmowania do wiadomości własnych porażek,
- zapewniania podwładnym swobody działania,
- wykorzystywania umiejętności perspektywicznego myślenia.

---

"W dwudziestu jeden przemyślanych esejach autorzy dogłębnie i przejrzyście podsumowują to, co jest naprawdę ważne dla Ciebie jako przywódcy: Twoją odwagę, relacje i dziedzictwo, jakie pozostawiasz."

*Bill George, były prezes i dyrektor naczelny Mediotronic*

---

"Jeżeli wódz traktuje żołnierzy jak dzieci, kocha ich jak pięknego syna, szanuje jak srogiego nauczyciela i obchodzi się z nim jak z grudką ziemi, to znaczy, że jest to wódz wprawny."

Sun Tzu "[Sztuka wojny](#)"

Autorzy -- Jim Kouzes i Barry Posner -- stworzyli również bestseller "The Leadership Challenge" oraz podręcznik, który wszedł już niemal do powszechnego użytku, "Leadership Practices Inventory (LPI)".

Spis treści:

Wprowadzenie (5) **Część pierwsza. Znaczenie (11)**

1. Przywódcy służą i poświęcają się (15)
  2. Najlepsi przywódcy są nauczycielami (21)
  3. Wszyscy potrzebujemy twórczych krytyków (27)
  4. Ty jesteś najważniejszym przywódcą w Twojej organizacji (33)
  5. Nikt nie lubi być hipotezą (39) **Część druga. Relacje (45)**
  6. Przywództwo jest osobiste (49)
  7. Przywódcy powinni chcieć być lubiani (53)
  8. Jeśli nie chwytasz w lot, postaraj się zrozumieć (59)
  9. Nie można traktować zaufania jako czegoś oczywistego (67)
  10. Daj swoim ludziom wolną rękę (73) **Część trzecia. Dążenia (81)**
  11. Przewodzenie zacznij od siebie (85)
  12. Patrzenie w przyszłość jest wymogiem przywództwa (91)
  13. Liczy się nie tylko wizja przywódcy (97)
  14. Wyzwól przywódcę w każdym człowieku (103)
  15. Przywódcy są również uczniami! (109) **Część czwarta. Odwaga (115)**
  16. Odwaga jest w każdym z nas (119)
  17. Nie możesz zaplanować, że będziesz odważny, ale możesz to wybrać (125)
  18. Życie pełnią życia wymaga odwagi (131)
  19. Odwaga, by być ludzkim (137)
  20. Porażka jest zawsze możliwa (143)
  21. Bez gwarancji zwrotu pieniędzy (149)
- Posłowie: Dziedzictwo, jakie pozostawiasz, to życie, jakie prowadziłeś (155)
- Podziękowania (159)
- O autorach (163)
- Skorowidz (167)