

## Organizacja jutra. Zarządzanie talentem, współpracą i specjalizacją.

Autorzy: [John Hagel III](#), [John Seely Brown](#)

### Zbuduj innowacyjną organizację w ekspresowym tempie

*Gdzie szukać zysku i wzrostu firmy?*

Wartość dodana przechodzi z rynków produktów i rynków finansowych na rynki talentu. Stary porządek korporacyjny upada. Codziennie powstają organizacje nowej ery: innowacyjne, elastyczne i otwarte na świeże pomysły. Prawdziwy potencjał jest nieograniczony i możesz go szybko zbudować, o ile Twoją siłą napędową staną się: współpraca z partnerami, specjalizacja i tworzenie nowych rynków.

Spójrz, jak niedoskonałe są dzisiejsze instytucje: ile podejmują zbędnych działań, jak koncentrują się na podziale istniejących zysków i jakie tworzą bariery we wzajemnej współpracy. Porzuć ten statyczny światopogląd. Wejdź do gry, której suma zysków jest większa od zera. Dowiedz się, jakie siły napędowe zmieniają świat w XXI wieku. Stwórz organizację jutra.

Przeczytaj tę książkę i dowiedz się:

- jak doskonalić outsourcing -- tworzyć organizację bez zbędnej działalności;
- jak pozyskać talent dla organizacji -- offshoring;
- jak zamienić konkurentów w partnerów gospodarczych;
- jak czerpać zyski z nowych technologii;
- jak zbudować wyspecjalizowaną organizację;
- jak stworzyć organizację otwartą na nowe idee;
- jak wykorzystać siłę komplementarnych organizacji.

Spis treści:

**Podziękowania (9)**

**O autorach (13)**

**Wstęp (15)**

**1. Poza spadkiem marż (23)**

**2. Offshoring (53)**

**3. Dynamiczna specjalizacja (83)**

**4. Nowe formy łączenia i koordynacji (115)**

**5. Produktywne tarcie (145)**

**6. Tworzenie siatki funkcjonalnej (171)**

**7. Nowe podejścia do opracowania strategii (199)**

**Postłowie (229)**