

Zarządzanie ludźmi jest nie lada wyzwaniem. **Kierowanie zespołem programistów** przypomina niekończący się tor przeszkód, które nie zawsze udaje się pokonać. Niezależnie od tego, czy dopiero zaczynasz swoją przygodę na tym szczeblu, czy masz już długoletnie doświadczenie, a może po prostu zastanawiasz się, co przez cały dzień robi menedżer, ta książka przemówi do Ciebie. Pomoże Ci przetrwać i rozwijać się w zespole, który nierzadko jest pełen indywidualistów i ludzi goniących za bogactwem i władzą. Jeśli poszukujesz książki, która bez zbędnej dyplomacji i owijania w bawełnę pokazuje brutalne sedno prawdy o zarządzaniu ludźmi, to właśnie masz ją w ręku.

W tym zbiorze zabawnych, na wpół fikcyjnych opowiadań, napisanych językiem pełnym humoru i ironii, kryją się poważne i cenne lekcje, których brakuje w większości klasycznych pozycji o zarządzaniu. Dzięki tej wiedzy dogadasz się z szefem, poradzisz sobie z leniwym pracownikiem czy doprowadzisz skomplikowany projekt do szczęśliwego końca. Czytając tę książkę, zrozumiesz trudne, zmienne i pełne emocji relacje z zespołem i poznasz najbardziej skuteczne metody zarządzania.

W jaki sposób menedżer:

- radzi sobie z trudnymi charakterami w zespole
- korzysta z przeczuć, intuicji i treści między słowami
- dzieli, rządzi, słucha, mówi i... odmawia
- radzi sobie w chwilach kryzysu
- z klasą zmienia pracę

Sprawdź, co menedżer prawdopodobnie woli przemilczeć...

Spis treści

O autorze 9

Podziękowania 10

Przedmowa do trzeciego wydania 11

CZĘŚĆ I. MENEDŻERSKI KOLCZAN 13

Rozdział 1. Nie bądź złamasem 15

Rozdział 2. Menedżerowie nie są źli 19

Rozdział 3. Flegmatycy i cholerycy 29

Rozdział 4. Test Randsa 35

Rozdział 5. Jak prowadzić spotkania 43

Rozdział 6. Nagłe przecucie 49

Rozdział 7. Aktualne informacje, wyładowania i katastrofy 55

Rozdział 8. Poniedziałkowy zawrót głowy 61

Rozdział 9. Między słowami 65

Rozdział 10. Wykrycie agendy 69

Rozdział 11. Szczegółowa analiza mandatu 75

Rozdział 12. Głód informacji 81

Rozdział 13. Subtelność, podstęp i cisza 85

Rozdział 14. Menedżerska chińszczyzna 89

Rozdział 15. Zaczynij w końcu słuchać 93

Rozdział 16. Fred nienawidzi zebrzań poza miejscem pracy 97

Rozdział 17. Inny rodzaj SPA 105

Rozdział 18. Inżynierska mentalność 109

Rozdział 19. Rozmontuj ten system 115

Rozdział 20. Tytuły są toksyczne 121

Rozdział 21. Sztuka odmawiania 127

CZĘŚĆ II. TO PROCES STANOWI PRODUKT 131

Rozdział 22. Wersja 1.0 133

Rozdział 23. Mit procesu 141

Rozdział 24. Od czego zacząć 147

Rozdział 25. Daj sobie czas do namysłu 153

Rozdział 26. Wartość wsiąkania 159

Rozdział 27. Uchwycenie kontekstu 163

Rozdział 28. Teoria małych kroków 167

Rozdział 29. Kiedy świat się wali 173

Rozdział 30. Hakowanie to ważna rzecz 179

Rozdział 31. Pogromcy entropii 183

CZEŚĆ III. RÓŻNE WERSJE CIEBIE 189

Rozdział 32. Znudzeni pracownicy odchodzą 191

Rozdział 33. Wodzireje 197

Rozdział 34. Dziewięćdziesięciodniowa rozmowa kwalifikacyjna 203

Rozdział 35. Zarządzanie nerdami 207

Rozdział 36. NADHD 213

Rozdział 37. Nerd w jaskini 217

Rozdział 38. Kreatury żerujące na spotkaniach 221

Rozdział 39. Zwolennicy teorii inkrementalnej i holistycznej 227

Rozdział 40. Naturaliści i mechanicy 231

Rozdział 41. Wewnętrzni, zewnętrzni i holistyczni menedżerowie 237

Rozdział 42. Wilk 241

Rozdział 43. Wolne elektrony 243

Rozdział 44. Stara gwardia 247

Rozdział 45. Zasady reorganizacji 251

Rozdział 46. Niespodziewane połączenie 255

Rozdział 47. Unikanie zgreda 259

Rozdział 48. W mgnieniu oka i z haczykiem 265

Rozdział 49. Przejdź rozmowę telefoniczną śpiewająco 271

Rozdział 50. Lista rzeczy do zrobienia przed rzuceniem pracy 275

Rozdział 51. Opuszczona garda 281

Rozdział 52. Chaotyczne, piękne płatki śniegu 285

Glosariusz 289

Skorowidz 221