

Pierwsze 90 dni. Strategie zapewniające sukces każdemu liderowi.

Autor: [Michael Watkins](#)

Prezydent jest oceniany po stu dniach, menedżer -- po dziewięćdziesięciu

- Przygotuj się do nowych obowiązków
- Oceń obiektywnie wyzwania i szanse powodzenia
- Zdobądź poparcie podwładnych i zwierzchników

Pierwsze 90 dni pracy to dla menedżera na nowym stanowisku wyjątkowo trudny okres. W tym czasie liderzy, niezależnie od stanowiska, jakie piastują, często podejmują nieprawidłowe decyzje. Nie mają wystarczających informacji o czekających ich wyzwaniach i nie wiedzą, co należy zrobić, aby sprostać oczekiwaniom otoczenia. Taka sytuacja skutecznie utrudnia im osiągnięcie założonych celów. Dlatego aby zyskać wiarygodność, muszą wygrać kilka małych "bitew" i w ten sposób ustanowić fundament długofalowego sukcesu.

Książka "Pierwsze 90 dni. Strategie zapewniające sukces każdemu liderowi" to zbiór strategii dla menedżerów obejmujących nowe stanowiska. Stosując je, szybko osiągniesz coś, co autor nazywa "progiem rentowności" -- punkt, w którym organizacja potrzebuje Ciebie tak samo, jak Ty potrzebujesz pracy. Dzięki nim nauczysz się oceniać sytuację i zdobywać wiedzę o organizacji. Szybko odkryjesz swoje mocne i słabe strony. Dowiesz się również, jak zbudować zespół pracowników i sieć doradców oraz jak uzyskać przewagę w kluczowych relacjach biznesowych.

- Pogłębianie wiedzy
- Kształcenie umiejętności samooceny
- Ocena sytuacji w firmie
- Ustalanie celów długoterminowych
- Sztuka negocjacji
- Budowanie i ocena zespołu
- Tworzenie koalicji
- Przyspieszanie procesu zmian

**Zmierz się z nowymi wyzwaniami bez obaw i odnoś sukcesy.
Ta książka na pewno Ci w tym pomoże.**

Spis treści:

Przedmowa (11)

Podziękowania (15)

Wstęp: Pierwsze 90 dni (17)

1. Promowanie siebie (35)

- Promowanie siebie (39)

2. Przyspiesz proces uczenia się (51)

- Pokonanie niezdolności do uczenia się (53)

- Zarządzanie procesem uczenia się jak procesem inwestycyjnym (54)
- Przyjęcie ustrukturyzowanych metod uczenia się (61)
- Tworzenie planu uczenia się (64)
- Zdobywanie wiedzy o kulturze (69)
- Zamknięcie pętli (74)

3. Dopasowanie strategii do sytuacji (75)

- Rozpoznanie sytuacji biznesowej (77)
- Zrozumienie historii (78)
- Identyfikacja szans i zagrożeń (80)
- Zmiana nastroju panującego w organizacji (81)
- Kierowanie za pomocą właściwych umiejętności (83)
- Skoncentrowanie energii (84)
- Diagnoza Twojego portfolio (88)
- Nagradzanie za sukces (88)
- Zastosowanie czterowymiarowego podejścia do rozwoju (90)

4. Odnieś pierwsze zwycięstwa (93)

- Unikanie typowych pułapek (95)
- Wywoływanie fal (zmiany) (97)
- Ustalanie celów długoterminowych (99)
- Zapewnienie pierwszych zwycięstw (103)
- Przewodzenie zmianom (111)
- Dopasowanie strategii do sytuacji (115)

5. Negocjowanie sukcesu (117)

- Skupienie się na fundamentach (120)
- Planowanie pięciu rozmów (123)
- Planowanie rozmowy dotyczącej sytuacji (125)
- Planowanie rozmowy na temat oczekiwań (127)
- Planowanie rozmowy dotyczącej stylu (130)
- Planowanie rozmowy dotyczącej zasobów (133)
- Planowanie rozmowy na temat osobistego rozwoju zawodowego (136)
- Podsumowanie: Twój 90-dniowy plan (137)
- Rozwijaj swoje umiejętności szefowania (138)

6. Osiągnięcie dopasowania (143)

- Projektowanie architektury organizacji (145)
- Identyfikowanie zakłóceń (147)
- Unikanie niektórych typowych pułapek (148)
- Rozpoczęcie (150)
- Wzmacnianie strategii (151)
- Modyfikowanie strategii (155)
- Kształtowanie strategii Twojego zespołu (156)
- Dopasowywanie kluczowych systemów (159)
- Zrozumienie kultury grupy (165)

- Dopasowanie (167)

7. Budowanie zespołu (169)

- Unikanie typowych pułapek (171)
- Ocena istniejącego zespołu (174)
- Restrukturyzacja zespołu (182)
- Dopasowywanie celów, systemów motywacji i wskaźników efektywności (184)
- Tworzenie nowych procesów zespołowych (187)
- Szybki start zespołu (194)

8. Tworzenie koalicji (197)

- Oznaczanie obszaru wpływu (198)
- Zastosowanie narzędzi perswazji (204)
- Podsumowanie (212)

9. Zachowanie równowagi (215)

- Przeprowadzanie oceny (217)
- Unikanie błędnego koła (219)
- Trzy filary poczucia skuteczności (223)
- Pozostawanie w grze (234)

10. Przyspieszanie procesu zmian wszystkich pracowników (235)

- Tworzenie wspólnego języka (238)
- Praca z zespołem (240)
- Zatrudnianie ludzi z zewnątrz (240)
- Rozwój liderów o dużym potencjale (241)
- Wzmacnianie planu rozwoju zawodowego (241)
- Przyspieszanie procesu integracji pofuzyjnej (243)
- Wykorzystanie narzędzi wspierających pracę (244)

Zakończenie: Ponad podejściem "iść na dno-lub-pływać" (247)

Polecane publikacje (251)

Skorowidz (253)

O autorze (263)