

## Opis

Przekleństwem jest żyć w ciekawych czasach. Obecne czasy są zwykle określane jako "okres zmiany i pośpiechu". Zmienia się świat, w którym funkcjonujemy. Sztuczna inteligencja, wirtualna rzeczywistość, blockchain, machine learning, druk 3D, big data i inne wymuszają potrzebę zmiany, dostosowania się, a tym samym poszukiwania nowych koncepcji i metod konkurowania. Idee organizacji wirtualnych, turkusowych czy tzw. zwinnych z jednej strony, a lean startup, design thinking, ekonomia współdzielenia z drugiej są przykładami eksplozji, z jaką mamy do czynienia na całym świecie, w szczególności w świecie biznesu. Książka poprzez pokazanie kilku narzędzi, które są oparte na nowych technologiach, i ich zastosowaniu w biznesie podejmuje temat wyzwań, korzyści i ograniczeń związanych z adaptacją nowych technologii. Strach może być bowiem zastąpiony przez radość poznawania, lęk przez ciekawość. To zaś może zmieniać nie tylko ludzi, ale i całą organizację. Zapraszamy do wspólnej podróży do świata organizacji jutra.

## Autorzy

"Internet ludzi" to książka bardzo nietypowa. Łączy elementy fikcji literackiej, przedstawionej w postaci przyszłościowych narracji, opartych na uprawdopodobnionych jej scenariuszach, z naukową analizą społeczno-ekonomiczną. Książkę zdecydowanie polecam osobom, które myślą o przyszłości sięgającej odrobinę dalej, niż koniec nosa - czyli de facto wszystkim myślącym.

Prof. dr hab. Dariusz Jemielniak

Akademia Leona Koźmińskiego, Harvard Business School

Kiedy wziętem tę książkę do ręki, pomyślałem: kolejna nudna lektura o prawach rządzących światem biznesu. Tymczasem już pierwsze akapity przeniosły mnie w świat fantazji i przyszłości. To zgrabne połączenie literatury popularno-naukowej oraz podręcznika biznesowego z odrobiną akcji, futurologii i humoru.

Michał Urbaniak

muzyk jazzowy, kompozytor i aranżer

Gratuluję autorom społeczno-biznesowej refleksji, skłaniającej do namysłu wielowymiarowego. Warto przeczytać, aby poznać syntetyczną wizję przyszłości.

Dr Henryk Siodmok

Prezes Grupy Atlas

## Spis treści

O autorach

Wstęp

Prolog

Rozdział I. Czyżby lepiej już było?

Rozdział II. Dzisiejsza przyszłość czy jutrzejsza terażniejszość?

Rozdział III. Organizacyjna niewydolność

Rozdział IV. W kierunku nowej organizacji

Rozdział V. Atlas - inteligencja zbiorowa

Rozdział VI. IBM Connections - technologia w służbie organizacji

Rozdział VII. Nowy wymiar konkurowania

Zakończenie - ewolucja przyszłości czy destrukcja terażniejszości?

Epilog

Przypisy