

## **Problemy społeczne we współczesnych organizacjach.**

Katarzyna Markiewicz, Monika Wawer

Jedną z największych zalet tej monografii jest jej aktualność, bowiem w jednej z części omówiono najbardziej aktualne przepisy prawa pracy i ich skutki dla pracodawcy i pracownicy oraz nowe uregulowania prawne, dotyczące leasingu pracowników. Czytelnik znajdzie w niej także informacje nawiązujące do problemów etyki w relacjach pracodawca - pracownik.

---

Kolejne rozdziały publikacji:

### **Spoleczne aspekty zarządzania**

Paradoksy zarządzania potencjałem społecznym w czasach hiperkonkurencji

Outplacement jako narzędzie polityki personalnej organizacji w procesie restrukturyzacji zatrudnienia

Zarządzanie organizacją w warunkach kryzysu

Kształtowanie kultury organizacyjnej w związku ze zmianami w organizacji

Problemy społeczne wdrożeń systemów informatycznych

System zarządzania wiedzą w kształtowaniu strategii przedsiębiorstwa

Koncepcja benchmarkingu w zarządzaniu potencjałem ludzkim

Motywacyjna rola wizji w przedsiębiorstwie

Oblicza modelu kompetencji w zarządzaniu zasobami ludzkimi

Aspekt społeczny z Zarządzaniem Jakością - o potrzebie racjonalizmu

Wyznaczniki awansów zawodowych kobiet w świetle badań empirycznych

### **Kontrakt psychologiczny**

Kontrakt psychologiczny jako podstawa budowania kultury organizacyjnej

Autorytet przełożonego w relacjach zawodowych

Efektywna komunikacja warunkiem sprawnego zarządzania

Analiza systemu komunikacyjnego organizacji

Komunikacja w trakcie fuzji na przykładzie BP Polska Sp. z o.o.

Techniki PR wewnętrznego

Programy praca - życie

Strategie radzenia sobie z zespołem wypalania zawodowego

Zjawisko stresu we współczesnych organizacjach

Wybrane cechy osobowości menedżera i ich odniesienie do procesu kierowania grupą pracowniczą w oparciu o wyniki badań empirycznych.

### **Prawo i etyka pracy**

Wybrane problemy współczesnego prawa pracy

Leasing pracowniczy w świetle nowych przepisów

Etyczny wymiar relacji międzyludzkich

### **Aspekty finansowe w strategii personalnej**

Koszty pracy i controlling personalny w zarządzaniu zasobami ludzkimi

Pomiar kapitału intelektualnego

