

Opis

W książce zaprezentowano zagadnienia z zakresu migracji (w szerokim ujęciu społecznym i kulturowym) i ekspatriacji (w odniesieniu do firm międzynarodowych). Monografia ta jest przykładem interdyscyplinarnej współpracy, gdyż jej Autorzy reprezentują różne dyscypliny nauk społecznych (m.in. socjologię kultury i organizacji, politologię, psychologię międzykulturową) i nauk ekonomicznych (zarządzanie międzykulturowe, międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi). Problematyka migracji i ekspatriacji jest ujęta w trzech perspektywach: indywidualnej, organizacyjnej oraz społeczno-kulturowej. Szczegółowo omówiono takie zagadnienia, jak:

- Mobilność i migracje międzynarodowe – pojęcia, koncepcje, uwarunkowania;
- Pojęcia migranta, ekspatrianta tradycyjnego i samoinicjowanego;
- Motywy przemieszczeń międzynarodowych z punktu widzenia jednostki i korporacji;
- Cechy osobowości migranta i ekspatrianta;
- Bariery i korzyści migracji i ekspatriacji;
- Przedsiębiorczość migrantów;
- Modele i praktyki adaptacji kulturowej;
- Kulturowe, społeczne i polityczne uwarunkowania migracji międzynarodowych.

To publikacja interdyscyplinarna, dlatego skorzystają z niej osoby zatrudniające obcokrajowców (ekspatriantów, migrantów), trenerzy przygotowujący pracowników do pracy w zespołach wielokulturowych, inwestorzy, którzy planują ekspansję na rynki zagraniczne. Książka jest przeznaczona także dla naukowców szerokiego grona obszaru nauk społecznych i ekonomicznych oraz studentów politologii, socjologii, zarządzania.

Spis treści:

Wprowadzenie

Część I. WPROWADZENIE DO PROBLEMATYKI MIGRACJI I EKSPATRIACJI

Rozdział 1. Mobilność i decyzje migracyjne – uwarunkowania i aktorzy

Zofia Kawczyńska-Butrym

- 1.1. Pojęcie i rodzaje mobilności
- 1.2. Obszary mobilności i migracji
- 1.3. Aktorzy i wybrane przyczyny

Zakończenie

Bibliografia

Rozdział 2. Koncepcje i modele migracji międzynarodowych

Elżbieta Czapka

Wstęp

- 2.1. Przegląd koncepcji teoretycznych migracji międzynarodowych
- 2.1.1. Teorie ekonomiczne

2.1.2. Teorie socjologiczne
2.2. Migracje a globalizacja
Zakończenie
Bibliografia

Rozdział 3. Migracja, ekspatriacja tradycyjna i samoinicjowana – charakterystyka zjawisk

Sylwia Przytuła

Wstęp
3.1. Migracje międzynarodowe
3.2. Ekspatriacja tradycyjna i samoinicjowana
3.3. Samoinicjowani ekspatrianci (SIE)
Zakończenie
Bibliografia

Część II. PERSPEKTYWA INDYWIDUALNA MIGRACJI I EKSPATRIACJI

Rozdział 4. Motywy przemieszczeń międzynarodowych z perspektywy migranta i ekspatrianta

Bożena Dancewicz

Wstęp
4.1. Migracje. Migrant. Ekspatriant. Dylematy definicyjne
4.2. Migrant vs ekspatriant
4.3. Metodyka badań
4.3.1. Motywy ekonomiczne
4.3.2. Motywy pozaekonomiczne
4.3.3. Motywacja do powrotu do kraju pochodzenia
4.3.4. Wnioski z badań
Zakończenie
Bibliografia

Rozdział 5. Osobowość migranta i ekspatrianta – perspektywa psychologiczna

Sylwia Przytuła

Wstęp
5.1. Cechy „osobowości migranta” w ujęciu kapitału psychologicznego
5.2. „Osobowość migranta” w odniesieniu do teorii potrzeb McClellanda
5.3. Model koncepcji osobowości Wielkiej Piątki
5.4. Cechy „osobowości migranta” w koncepcji pozytywnego potencjału organizacji
5.5. Koncepcja prosperowania, kwitnienia i uskrzydlenia wyjaśniające decyzje migracyjne
5.6. Inne cechy kluczowe dla mobilności międzynarodowej
Zakończenie
Bibliografia

Rozdział 6. Przedsiębiorczość imigrantów

Beata Glinka, Agnieszka Brzozowska

Wstęp

- 6.1. Definicje, istota i znaczenie pojęcia przedsiębiorczości imigrantów
- 6.2. Przyczyny i formy aktywności przedsiębiorczej imigrantów
- 6.3. Przedsiębiorczość imigrantów: wybrane kierunki badań

Zakończenie

Bibliografia

Część III. PERSPEKTYWA ORGANIZACYJNA MIGRACJI I EKSPATRIACJI

Rozdział 7. Rola kapitału ludzkiego w biznesie międzynarodowym (implikacje dla migracji i ekspatriacji)

Magdalena Rosińska-Bukowska

Wstęp

7.1. Biznes międzynarodowy w warunkach globalizacji i liberalizacji – implikacje dla kwestii migracji i ekspatriacji

7.2. Istota i znaczenie kapitału intelektualnego we współczesnym przedsiębiorstwie – implikacje dla kwestii migracji i ekspatriacji

7.3. Wpływ zachodzących zmian na system organizacyjno-zarządczy przedsiębiorstw – miejsce ekspatów i migrantów w strukturach organizacyjnych

Zakończenie

Bibliografia

Rozdział 8. Koszty i korzyści międzynarodowej mobilności pracowników

Joanna Purgał-Popiela

Wstęp

8.1. Korzyści delegowania pracowników na misje zagraniczne

8.2. Koszty związane z wykorzystaniem misji zagranicznych

8.3. Korzyści i koszty międzynarodowej mobilności pracowników w warunkach zróżnicowania typów misji zagranicznych

Zakończenie

Bibliografia

Rozdział 9. Efekt kraju pochodzenia w ocenie kompetencji migrantów

Gabriela Misiura, Małgorzata Rozkwitalska

Wstęp

9.1. Kraj pochodzenia a postrzeganie migrantów w dotychczasowych badaniach

9.2. Efekt kraju pochodzenia a postrzeganie kompetencji w procesie rekrutacji do polskiej firmy

9.2.1. Uczestnicy badania i metoda

9.2.2. Wyniki badań

Zakończenie

Bibliografia

Część IV. PERSPEKTYWA SPOŁECZNO-KULTUROWA MIGRACJI I EKSPATRIACJI

Rozdział 10. Modele adaptacji kulturowej obcokrajowców

Aldona Glińska-Noweś

Wstęp

10.1. Istota adaptacji kulturowej

10.2. Wymiary adaptacji kulturowej i ich związek z efektywnością pracy

10.3. Indywidualne sposoby radzenia sobie z szokiem kulturowym 157

Zakończenie

Bibliografia

Rozdział 11. Proces akulturacji polskich samoinicjowanych expatriantów (self-initiated expat) z perspektywy indywidualnej

Halina Grzymała-Moszczyńska, Urszula Deska

Wstęp

11.1. Modele procesu akulturacji

11.2. Samoinicjowani expatrianci jako nowa grupa mobilnych pracowników

11.3. Metodyka badań własnych

11.3.1. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze udziału w funkcjonowaniu kraju pobytu

11.3.2. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze udziału w życiu zawodowym

11.3.3. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze życia rodzinnego

11.3.4. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze relacji społecznych

11.3.5. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze życia religijnego

Zakończenie

Bibliografia

Rozdział 12. Feminizacja migracji

Małgorzata Pawlus

Wstęp

12.1. Zmiany ilościowe w migracjach kobiet

12.2. Zmiana charakteru migracji kobiet

12.3. Perspektywa płci w badaniach nad migracjami

Zakończenie

Bibliografia

Rozdział 13. Kulturowe uwarunkowania expatriacji

Łukasz Sułkowski, Anna Maria Migdał

Wstęp

13.1. Expatrianci jako szczególna grupa menedżerów międzynarodowych

13.2. Przystosowanie kulturowe menedżerów – expatriantów

13.3. Czynniki kulturowe sprzyjające wysokiej efektywności międzykulturowej menedżerów – expatriantów

13.4. Bariery kulturowe ograniczające efektywność międzykulturową menedżerów – expatriantów

13.5. Podnoszenie efektywności międzykulturowej menedżerów – expatriantów

Zakończenie

Bibliografia

Rozdział 14. Zewsząd i znikąd. Mobilizacja polityczna emigrantów

Sławomir Magala

Bibliografia

Noty o autorach