

Najważniejszym przesłaniem książki jest zaprezentowanie czytelnikowi (badaczom) procesu reorganizacji polskiego przemysłu hutniczego w kierunku zrównoważonego rozwoju przyjaznego człowiekowi i środowisku. Dużą wartością poznawczą jest fakt, iż poszczególne jej fragmenty przez lata sprawdzała (weryfikowała) praktyka gospodarcza.

## **Radosław Miśkiewicz**

właściciel grupy Luma Investment. Pełni funkcję prezesa zarządu i członka zarządu spółek branżowych. Autor wielu publikacji naukowych z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem, energetyki i przemysłu metalurgicznego. Interesuje się zagadnieniami z zakresu integracji przedsiębiorstwa oraz wykorzystywania nowych technologii do ochrony środowiska. Miłośnik malarstwa i pasjonat lotnictwa, hobby realizuje jako czynny pilot liniowy.

## **Spis treści**

### **Contents:**

Introduction

### **Chapter 1. Concept of organisational structure**

- 1.1. Notion of organisational structure
- 1.2. Functions of organisational structure
- 1.3. Conditions and principles of shaping the organisational structure
- 1.4. Types and kinds of organisational structures
- 1.5. Documents describing organisational structure of an enterprise

### **Chapter 2. Characteristics of enterprise's organisational structure**

- 2.1. Knowledge and its theoretical aspect in an enterprise
- 2.2. Utilitarian character of knowledge in an enterprise
- 2.3. A collection of organisational structure characteristics
- 2.4. Selection of variables recognised as subject of the analysis
- 2.5. Operationalisation of selected variables

### **Chapter 3. Identification and diagnosis of organisational structure**

- 3.1. Stages of the organisational structure research methodology
- 3.2. The essence and principles of identifying entire organisational structure and its particular elements
- 3.3. Description of multidimensional organisational structure
- 3.4. Diagnosis of the organisational structure

### **Chapter 4. Problem of organisational structures assessment in the context of their similarity**

- 4.1. Similar structures and similar organisational forms
- 4.2. Similarity of organisational structures and their susceptibility to integration
- 4.3. Methods of structure research in the context of susceptibility to integration
- 4.4. Identification of the diagnosis elements to determine the degree of organisational structures similarity within the due diligence analysis
- 4.5. General characteristics of methods and techniques for diagnosing similarities of organisational structures of consolidated enterprises
- 4.6. Integration of organisational structures of enterprises consolidated in the metallurgical industry

Conclusion

Bibliography

List of diagrams, figures and tables