

Książka kompleksowo przedstawia zagadnienie adaptacji pracowniczej szczególnie z perspektywy socjologii pracy. Zawarty w niej materiał teoretyczny i empiryczny stanowi solidne studium uwarunkowań procesu przystosowania nowego pracownika do pracy, wnosząc wkład w rozwój wiedzy na temat czynników determinujących jego przebieg, które mają istotny wpływ na funkcjonowanie współczesnej organizacji, nie tylko o charakterze publicznym.

Wybór tematu książki podyktowany został wzrostem zainteresowania kobiet pracą w formacjach mundurowych i ich licznym zatrudnieniem w strukturach policji, po zmianie zasad naboru w roku 2005 oraz podejmowanym przez nie próbom odnalezienia się w roli zawodowej, która przez wielu członków społeczeństwa nadal traktowana jest jako typowo męska, czego doświadczyła również autorka.

Książka jest skierowana do szerokiego grona naukowego, szczególnie z zakresu socjologii i psychologii pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Dostarcza wielu cennych informacji przede wszystkim osobom odpowiedzialnym za dobór kadrowy, zarządzanie kapitałem ludzkim, kierowanie personelem i wyszkolenie zawodowe, ale też funkcjonariuszom i wszystkim zainteresowanym służbą w formacjach mundurowych.

### **Iwona Grzebyk-Dulak**

Doktor nauk społecznych w zakresie socjologii o specjalności socjologia pracy i organizacji oraz funkcjonariusz Policji w stopniu młodszego aspiranta. Absolwentka socjologii ogólnej na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach oraz studiów podyplomowych z public relations na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie.

Od ponad jedenastu lat pracuje w Komendzie Miejskiej Policji w Nowym Sączu, obecnie na stanowisku oficera prasowego tej jednostki. W latach 2008-2011 pełniła funkcję redaktora naczelnego ogólnopolskiego kwartalnika Międzynarodowego Stowarzyszenia Policji Sekcja Polska IPA – największego liczebnie stowarzyszenia służb mundurowych w Polsce, a także zajmowała się zarządzaniem jakością, doprowadzając w roku 2008 do uzyskania certyfikatu jakości ISO przez Komendę Miejską Policji w Nowym Sączu.

Wykładała na Wydziale Studiów Politycznych Wyższej Szkoły Biznesu National-Louis University w Nowym Sączu. Ukończyła również wiele kursów z komunikacji interpersonalnej, autoprezentacji, kształtowania wizerunku, współpracy z mediami oraz szkolenia dla oficerów prasowych i pełnomocników ds. zarządzania jakością

### **Spis treści:**

Wprowadzenie

### **Rozdział 1. Pojęcie adaptacji jako procesu przystosowania do pracy**

- 1.1. Wielowymiarowość pojęcia adaptacji
- 1.2. Charakterystyka procesu adaptacji do pracy
  - 1.2.1. Przebieg i zadania procesu adaptacji
- 1.3. Charakterystyka procesu adaptacji do pracy w policji
  - 1.3.1. Przystosowanie do materialnego środowiska pracy
  - 1.3.2. Przystosowanie do zawodu, roli i wymogów pracy
  - 1.3.3. Przystosowanie do społecznego środowiska pracy
  - 1.3.4. Przystosowanie do organizacji i struktury zakładu pracy

## **Rozdział 2. Determinanty procesu adaptacji w policji (zgodnie z założeniem badawczym)**

- 2.1. Role społeczno-zawodowe w kontekście pozycji i statusu społecznego
- 2.2. Motywacja do pracy
- 2.3. Potrzeby pracownicze
- 2.4. Zadowolenie z pracy

## **Rozdział 3. Specyfika formacji mundurowej policji w Polsce**

- 3.1. Charakterystyka formacji i jej nadrzędnych zadań
- 3.2. Regulacje prawne dotyczące służby w policji
- 3.3. Warunki i specyfika pełnienia służby
- 3.4. Charakterystyka etapów rekrutacji do policji

## **Rozdział 4. Kobieta w formacji mundurowej policji**

- 4.1. Reprezentacja kobiet w policji – analiza porównawcza
- 4.2. Statystyczna charakterystyka funkcjonariuszek policji w Polsce
- 4.3. Sytuacja i pozycja kobiet w policji

## **Rozdział 5. Podstawy metodologiczne badań**

- 5.1. Przedmiot i cel badań
- 5.2. Pytania i hipotezy badawcze
- 5.3. Zmienne i ich wskaźniki
- 5.4. Zastosowana metodologia oraz charakterystyka i organizacja badań

## **Rozdział 6. Adaptacja społeczno-zawodowa policjantów w świetle badań socjologicznych**

- 6.1. Prezentacja wyników badań własnych
- 6.2. Motywy wyboru zawodu policjanta oraz potrzeby, z których ta motywacja wynika
- 6.3. Charakterystyka przystosowania do pracy w grupie badanych osób
  - 6.3.1. Przystosowanie policjantów a ich identyfikacja z rolą, motywy wyboru zawodu, zaspokojenie potrzeb i satysfakcja z pracy
  - 6.3.2. Pozostałe czynniki kształtujące proces adaptacji policjantów. Analiza ilościowa
  - 6.3.3. Cechy policjantów a ich przystosowanie do pracy
- 6.4. Czynniki kształtujące proces adaptacji policjantek. Analiza jakościowa

Zakończenie

Bibliografia

Indeks osób

Spis rysunków, tabel i wykresów

Summary

Streszczenie