

## **Doradztwo personalne i zawodowe.**

### **Izabela Stańczyk**

Książka ta to swoistego rodzaju przewodnik dla studentów/absolwentów, którzy zamierzają podjąć pracę. Przedstawia możliwości z jakich mogą korzystać aby w odpowiedni sposób poruszać się po rynku pracy i wybrać najbardziej odpowiednie stanowisko względem posiadanych przez nich kompetencji. Z drugiej strony książka stanowi informację dla wszystkich pracodawców pod kątem oczekiwań ze strony studentów/absolwentów w zakresie warunków pracy. Trzecie przesłanie książki to przedstawienie różnicy między doradztwem zawodowym a doradztwem personalnym w zakresie ustawodawczym, strukturalnym, metod pracy i ich zastosowania.

### **Spis treści:**

Wstęp

### **Rozdział 1. Badanie kompetencji na rynku pracy**

#### 1.1. Doradztwo personalne

1.1.1. Istota doradztwa personalnego – wyjaśnienie terminów, przedmiot działania i specyfika

1.1.2. Rola zawodowa i organizacyjna doradcy personalnego

1.1.3. Metody i techniki stosowane przez doradcę personalnego

#### 1.2. Doradztwo zawodowe

1.2.1. Istota doradztwa zawodowego – wyjaśnienie terminów, przedmiot działania i specyfika

1.2.3. Metody i techniki stosowane przez doradcę zawodowego

1.3. Programy realizowane na polskich uczelniach wyższych pomagające absolwentom wejść na rynek pracy

1.3.1. Program Synergia UMCS Lublin

1.3.2. Specjalizacja doradztwa personalnego i zawodowego w programach polskich uczelni

1.3.3. Program „Studenci na rynku pracy” – Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej

1.3.4. Doradztwo personalne, zawodowe i pośrednictwo pracy – przedmiot na studiach magisterskich - Uniwersytet Jagielloński

1.3.5. Rola Biur Karier

### **Rozdział 2. Postawy studentów wobec pracy**

2.1. Charakterystyka pokolenia obecnych studentów/absolwentów

2.2. Oczekiwania studentów wobec rynku pracy w świetle różnych badań

2.3. Badania studentów na Wydziale Zarządzania i Komunikacji Społecznej UJ dotyczące postaw wobec pracy

2.3.1. Wyniki badań

2.3.2. Szanse i zagrożenia na rynku pracy widziane przez studentów

2.3.3. Najbardziej atrakcyjne zawody wskazane przez studentów

2.3.4. Idealny profil absolwenta

2.3.5. Sytuacja absolwenta na rynku pracy – dowolne wypowiedzi ankietowanych

### **Rozdział 3. Przykłady realizacji doradztwa personalnego w firmach**

3.1. Przykład 1 – Kompetencje przywódcze w czasach kryzysu

3.2. Przykład 2 – Firma projektowo-budowlana – program zmiany kompetencji dla pracowników

3.3. Przykład 3 – Program pozyskiwania i adaptacji opracowany dla absolwentów wyższych uczelni zatrudnianych w dziale R&D BITRON POLAND Sp. z o.o.

3.4. Przykład 4 – Realizacja zadań doradcy zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy

3.5. Przykład 5 – Projekt „Ja za 10 lat – Ścieżka kariery zawodowej”

3.6. Przykład 6 – Plan rozwoju zawodowego

3.7. Przykład 7 – Planowanie kariery zawodowej na przykładzie pracownika spedycyjnego

Zakończenie

Załączniki

Literatura

Spis tabel

Spis rysunków