

Zachowania innowacyjne w pracy. Wybrane zagadnienia teoretyczne i praktyczne
Agnieszka Wojtczuk-Turek

Głównym przesłaniem książki jest dostarczenie wiedzy dotyczącej czynników organizacyjnych (np. kultura organizacyjna, przywództwo) oraz podmiotowych (np. wiedza, kompetencje, cechy osobowości, motywacja, kapitał psychologiczny) warunkujących występowanie zachowań innowacyjnych w miejscu pracy. Książka jest połączeniem teorii dotyczącej zachowań innowacyjnych w miejscu pracy z empirią – przeprowadzone badania stanowią podstawę formułowania rekomendacji praktycznych dla zarządzania kapitałem ludzkim w warunkach polskiej gospodarki rynkowej.

Z recenzji prof. zw. dr hab. Anny Lipki:

Do nowoczesnych przewag konkurencyjnych firm należą te oparte o behawioralne dźwignie wartości. Autorka podejmuje w swojej książce problematykę zachowań innowacyjnych, która wyraźnie wpisuje się w wykorzystywanie tego rodzaju instrumentów konkurowania. Potrafi – co nie jest łatwe – trafnie oddzielić, ale jednocześnie łączyć w tekście zagadnienia twórczości i innowacyjności. Książka ma charakter teoretyczno-empiryczny. Oparta jest na rozległych studiach literatury, w większości obcojęzycznej, z zakresu determinant i korelatów innowacyjności oraz na własnych badaniach, z wykorzystaniem istniejących oraz samodzielnie opracowanych narzędzi. Dzięki temu wnosi naukową wartość dodaną.

Spis treści:

Wprowadzenie

1. Innowacyjność jako atrybut kapitału ludzkiego

- 1.1. Wpływ kapitału ludzkiego na innowacyjność w organizacji
- 1.2. Zachowania innowacyjne jako rodzaj zachowań organizacyjnych

2. Specyfika zachowań innowacyjnych w organizacji

- 2.1. Zachowanie innowacyjne w pracy – definicja pojęcia
- 2.2. Aktywności charakterystyczne dla zachowań innowacyjnych
- 2.3. Etapy zachowania innowacyjnego
- 2.4. „Jasna” i „ciemna” strona innowacji

3. Podmiotowe determinanty innowacyjności indywidualnej

- 3.1. Wybrane rodzaje czynników podmiotowych
- 3.2. Charakterystyka czynników podmiotowych
 - 3.2.1. Cechy osobowości
 - 3.2.2. Kapitał psychologiczny
 - 3.2.3. Wiedza
 - 3.2.4. Kompetencje osobiste
 - 3.2.5. Motywacja i zaangażowanie innowacyjne

4. Organizacyjne uwarunkowania aktywności innowacyjnej pracowników

- 4.1. Proinnowacyjna kultura organizacyjna
 - 4.1.1. Kultura innowacyjności – kluczowe atrybuty
 - 4.1.2. Charakterystyka klimatu dla twórczości
- 4.2. Przywództwo w organizacji a innowacyjność
 - 4.2.1. Zachowania lidera i wpływ ukierunkowany na stymulowanie aktywności pracowników („zorientowanej na tworzenie”)
 - 4.2.2. Zachowania lidera i wpływ ukierunkowany na stymulowanie aktywności pracowników („zorientowanej na wdrażanie”)
 - 4.2.3. Lider transgresyjny – nowy typ przywództwa w organizacjach innowacyjnych
- 4.3. Praktyki w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim wspierające innowacyjność
 - 4.3.1. Kształtowanie zatrudnienia
 - 4.3.2. Motywowanie
 - 4.3.3. Rozwój kompetencji

5. Predyktory zachowań innowacyjnych w pracy (analiza empiryczna)

- 5.1. Założenia modelu badawczego
 - 5.1.1. Cel, problemy i hipotezy badawcze
 - 5.1.2. Zmienne i zastosowane narzędzia pomiaru
 - 5.1.3. Etapy badania, sposób doboru próby badawczej, procedura badań
 - 5.1.4. Charakterystyka próby badawczej
- 5.2. Ilościowa analiza wyników badań dotyczących predyktorów podmiotowych
 - 5.2.1. Zachowanie innowacyjne a kompetencje osobiste
 - 5.2.2. Zachowanie innowacyjne a cechy osobowości
 - 5.2.3. Zachowanie innowacyjne a kapitał psychologiczny oraz oczekiwane pozytywne wyniki pracy
- 5.3. Zachowanie innowacyjne a predyktory organizacyjne
 - 5.3.1. Zachowanie innowacyjne a organizacyjne czynniki zaangażowania innowacyjnego
 - 5.3.2. Zachowanie innowacyjne a proinnowacyjna kultura organizacyjna
 - 5.3.3. Zachowanie innowacyjne a zachowania lidera oraz praktyki HCM
- 5.4. Predyktory zachowania innowacyjnego – wyniki analizy regresji
- 5.5. Wnioski z przeprowadzonych badań

6. Budowanie „organizacji transgresyjnej” – rekomendacje dla praktyki zarządzania kapitałem ludzkim

- 6.1. Budowanie proinnowacyjnej kultury organizacyjnej
- 6.2. Praktyki związane z zarządzaniem kapitałem ludzkim

Zakończenie
Bibliografia