

Płace stanowią jedną z kategorii społeczno-ekonomicznych, które są przedmiotem wielu dyskusji wśród polityków, ekonomistów, ekspertów. Autor w swojej pracy przedstawia teoretyczny i praktyczny wymiar kształtowania się ich poziomu w Polsce. Ukazuje także przyczyny i skutki relatywnie niskiego poziomu wynagrodzeń w naszym kraju na tle innych państw Unii Europejskiej. Szczególnie ważną częścią pracy są praktyczne wskazówki dla tych, którzy mają wpływ na politykę wynagrodzeń w warunkach polskiej gospodarki.

Książka jest adresowana do praktyków gospodarczych, przedsiębiorców, księgowych, kadrowców, firm szkoleniowych oraz studentów kierunków ekonomicznych.

Mariusz Nyk

doktor nauk ekonomicznych, nauczyciel akademicki, adiunkt w Katedrze Polityki Ekonomicznej na Wydziale Ekonomiczno-Socjologicznym Uniwersytetu Łódzkiego. Praktyk gospodarczy, doradca podatkowy dla przedsiębiorców sektora MŚP, szkoleniowiec, trener w zakresie obsługi programów środowiska kadrowo-księgowego. Biegły sądowy przy Sądzie Okręgowym w Łodzi w zakresie analizy ekonomicznej przedsiębiorstw, polityki podatkowej, rachunkowości finansowej. Autor kilkudziesięciu opracowań naukowych i dydaktycznych w obszarze problemów mikro- i makroekonomicznych oraz polityki społeczno-gospodarczej Polski.

Dr hab. prof. nadzw. UŁ Edyta Dworak:

Praca jest wartościowa z punktu widzenia przeprowadzonej analizy empirycznej kształtowania się wynagrodzeń w Polsce w podziale na województwa – w ujęciu długookresowym, jak również w kontekście wyjaśnienia przyczyn terytorialnego zróżnicowania wynagrodzeń. Znaczącą wartością książki jest porównanie poziomu wynagrodzenia uzyskanego w wyniku alternatywnych form zatrudnienia i wskazanie możliwości jego optymalizacji.

Spis treści:

Wstęp

Rozdział 1. Aspekty pojęciowe i teoretyczne wynagrodzeń

- 1.1. Pojęcie wynagrodzenia i jego funkcje
- 1.2. Ujęcie prawne i ekonomiczne płacy
 - 1.2.1. Płaca w świetle prawa płacy
 - 1.2.2. Ekonomiczne i społeczne aspekty płacy
- 1.3. Problematyka płacy w teorii ekonomii
- 1.4. Płaca jako wyznacznik popytu i podaży pracy

- 1.4.1. Płaca w warunkach doskonałego rynku pracy
- 1.4.2. Płaca w warunkach niedoskonałego rynku pracy

Rozdział 2. Płaca minimalna w Polsce i w wybranych krajach Unii Europejskiej

- 2.1. Geneza i istota płacy minimalnej
 - 2.1.1. Historia instytucji najniższego wynagrodzenia
 - 2.1.2. Istota, zasady ustalania i funkcje wynagrodzenia minimalnego
- 2.2. Płaca minimalna w wybranych modelach ekonomicznych
 - 2.2.1. Model konkurencyjny rynku pracy
 - 2.2.2. Efekt wstrząsu
 - 2.2.3. Model dwusektorowy
- 2.3. Kształtowanie się płacy minimalnej
- 2.4. Wpływ płacy minimalnej na sytuację na rynku pracy
- 2.5. Płaca minimalna a dochód godziwy

Rozdział 3. Czynniki zróżnicowania płac w Polsce

- 3.1. Makroekonomiczne uwarunkowania wynagrodzeń
- 3.2. Mikroekonomiczne determinanty kształtowania wynagrodzeń
 - 3.2.1. Płeć a wynagrodzenie
 - 3.2.2. Wynagrodzenie a kwalifikacje zawodowe
 - 3.2.3. Płaca w wybranych grupach zawodowych
 - 3.2.4. Wpływ stażu pracy na poziom wynagrodzeń
- 3.3. Wynagrodzenie w podstawowych sekcjach gospodarki narodowej
- 3.4. Regionalne zróżnicowanie wynagrodzeń
- 3.5. Współczesne tendencje w polityce wynagrodzeń

Rozdział 4. Systemy wynagrodzeń

- 4.1. System a strategia wynagrodzeń
- 4.2. Systemy płac
 - 4.2.1. Taryfowy system wynagrodzeń
 - 4.2.2. Motywacyjny system wynagrodzeń
 - 4.2.3. System bonusowy
 - 4.2.4. System czasowo-akordowy
- 4.3. Systemy wynagradzania w praktyce gospodarczej
- 4.4. Zasady skutecznego zarządzania systemami wynagrodzeń

Rozdział 5. Problematyka płacy w Polsce w kontekście podatkowym i „parapodatkowym”

- 5.1. System podatku dochodowego PIT
- 5.2. Wynagrodzenia a obowiązki wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
- 5.3. Umowy cywilnoprawne przez pryzmat praktyki gospodarczej
 - 5.3.1. Umowa-zlecenie
 - 5.3.2. Umowa o dzieło
- 5.4. Alternatywne formy podejmowania pracy – studium przypadku
- 5.5. Rozrachunki z pracownikami z tytułu wynagrodzeń, wymiar księgowy – studium przypadku

Zakończenie

Spis tabel, rysunków, schematów, wykresów

Bibliografia