

Tytuł: **Kapitał ludzki a innowacyjność przedsiębiorstw**

Autorzy: **Agata Rundo**

Wydawnictwo: **CeDeWu.pl**

Rok wydania: **2013**

## **Opis:**

**Kapitał ludzki to temat szeroko dziś omawiany. Wspomina się o nim w kontekście rozważań na temat zasobów przedsiębiorstwa, zarządzania, rozwoju, budowania wartości i inwestycji.**

**Literatura dotycząca tematyki kapitału ludzkiego prezentuje szeroko zakrojoną analizę tematu z punktu widzenia teorii, jak również przeprowadzonych w tym zakresie badań. Liczne są też publikacje, przede wszystkim w postaci artykułów naukowych, dotyczące kapitału ludzkiego i jego znaczenia oraz roli w gospodarce opartej na wiedzy. Padają często otwarte pytania: czy to kapitał ludzki był podwaliną stworzenia gospodarki opartej na wiedzy, czy też to rozwój gospodarki zmierzający w kierunku szerszego wykorzystania zasobów intelektualnych i na nich budowania konkurencyjności spowodował, że kapitał ludzki stał się istotny z punktu widzenia zarządzania przedsiębiorstwem?**

**Celem niniejszego opracowania była analiza kapitału ludzkiego w kontekście jego znaczenia dla innowacyjności przedsiębiorstw. Materiału dostarczyły badania przeprowadzone na grupie przedsiębiorstw oraz przegląd definicji, systemów i modeli zarządzania zasobami ludzkimi pod kątem ich znaczenia dla szerzenia postaw innowacyjnych i podnoszenia poziomu innowacyjności, a także identyfikacja narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi mających największy wpływ na potencjał innowacyjny przedsiębiorstwa.**

**Opracowanie ma za zadanie przybliżyć przedsiębiorcom oraz zainteresowanym tematykę i znaczenie kapitału ludzkiego w zarządzaniu innowacyjnością w sposób kompleksowy oraz pokazać, że dzięki wykorzystaniu modeli i dostępnych narzędzi można wpływać na innowacyjność zarządzanych organizacji.**

## **Spis treści:**

**Wprowadzenie           5**

### **Rozdział 1**

**Kapitał ludzki w przedsiębiorstwie           11**

**1.1. Kluczowe pojęcia i zagadnienia problemowe dotyczące kapitału ludzkiego           11**

**1.2. Pomiar kapitału ludzkiego           15**

**1.3. Zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji           18**

### **Rozdział 2**

<b>Innowacje w przedsiębiorstwie</b>	<b>21</b>
<b>2.1. Zagadnienia problemowe i pomiar innowacyjności</b>	<b>21</b>
<b>2.2. Czynniki warunkujące innowacyjność</b>	<b>25</b>
<b>Rozdział 3</b>	
<b>Wpływ zarządzania kapitałem ludzkim na innowacyjność przedsiębiorstw</b>	<b>27</b>
<b>Rozdział 4</b>	
<b>Badanie 1: Doświadczenia praktyków w zarządzaniu kapitałem ludzkim a jego wpływ na innowacyjność w przedsiębiorstwach</b>	<b>33</b>
<b>Rozdział 5</b>	
<b>Badanie 2: Instrumenty w zarządzaniu zasobami ludzkimi - opis badania</b>	<b>59</b>
<b>Rozdział 6</b>	
<b>Wybrane zagadnienia modeli zarządzania zasobami ludzkimi</b>	<b>65</b>
<b>6.1. Zagadnienia problemowe modeli zarządzania zasobami ludzkimi</b>	<b>65</b>
<b>6.2. Przegląd modeli zarządzania zasobami ludzkimi</b>	<b>67</b>
<b>6.3. Trendy w zarządzaniu ludźmi w konkurencyjnych przedsiębiorstwach</b>	<b>72</b>
<b>Rozdział 7</b>	
<b>Narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji</b>	<b>77</b>
<b>7.1. Definicje i zagadnienia problemowe w obszarze narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi</b>	<b>77</b>
<b>7.2. Przegląd narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi</b>	<b>79</b>
<b>7.2.1. Rekrutacja i selekcja</b>	<b>80</b>
<b>7.2.2. Zarządzanie kompetencjami</b>	<b>83</b>
<b>7.2.3. Motywowanie pracowników</b>	<b>85</b>
<b>Rozdział 8</b>	
<b>Znaczenie oraz wpływ modeli i narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi na innowacyjność przedsiębiorstw</b>	<b>91</b>

**8.1. Zależności między zarządzaniem zasobami ludzkimi a efektywnym zarządzaniem firmą innowacyjną 91**

**8.2. Kluczowe narzędzia wpływające na innowacyjność w przedsiębiorstwach 96**

**8.3. Luka w wykorzystaniu modeli i narzędzi zarządzania ludźmi w polskich przedsiębiorstwach 98**

**Podsumowanie 101**

**Bibliografia 105**

**Wydawnictwa zwarte 105**

**Wydawnictwa ciągle 106**

**Opracowania 107**

**Spis tabel 109**

**Spis rysunków 111**

**O Autorce 112**