

Tytuł: **Działanie współczesnych przedsiębiorstw. Determinanty kulturowe, zasobowe i samorządowe**

Autorzy: Tadeusz Falencikowski (red.)

Wydawnictwo: CeDeWu.pl

Rok wydania: **2011**

## **Opis:**

**Współczesne przedsiębiorstwa działają w środowisku biznesowym wielorako zdeteterminowanym. W tej książce Autorzy przedstawili wyniki badań teoretycznych i empirycznych ujmujące:**

- kulturowe,**
  - zasobowe,**
  - samorządowe,**
- uwarunkowania działania współczesnych przedsiębiorstw.**

**Wszyscy żywimy przekonanie, że wyniki naszych prac mogą przyczynić się do zwiększenia wiedzy o warunkach działania przedsiębiorstw, co może pomóc w podniesieniu ich efektywności. Konsekwencją tego może być wzrost dobrobytu całego społeczeństwa.**

## **Spis treści:**

### **Wprowadzenie 9**

#### **Część I**

#### **Kultura i społeczna odpowiedzialność biznesu w przedsiębiorstwach**

#### **1. Uwarunkowania kulturowe a powiązania międzynarodowe w sektorach globalnych. Perspektywa empiryczna - Monika Golonka 13**

##### **1.1. Przegląd literatury 14**

##### **1.1.1. Globalna strategia 14**

##### **1.1.2. Alianse - powiązania pomiędzy firmami 14**

##### **1.1.3. Podejście instytucjonalne - kultura 16**

##### **1.2. Hipoteza badawcza 18**

##### **1.3. Metodologia badań 20**

##### **1.3.1. Model teoretyczny 20**

##### **1.3.2. Dane do badań 20**

##### **1.3.3. Operacjonalizacja zmiennych 21**

##### **1.3.4. Kontrola zmiennych 21**

##### **1.3.5. Weryfikacja hipotezy badawczej 21**

##### **1.4. Rezultaty badań 22**

##### **1.5. Wnioski dla praktyki i teorii 23**

##### **1.6. Ograniczenia badań i dalsze kierunki badawcze 25**

##### **Streszczenie/Summary 27**

##### **Bibliografia 28**

#### **2. Wybrane aspekty kształtowania kultury organizacji - Aneta Kisiel 31**

##### **2.1. Istota kultury organizacyjnej 31**

##### **2.1.1. Model kliniczny kultury organizacyjnej 31**

- 2.1.2. Funkcje i znaczenie kultury organizacyjnej dla pracowników 34
- 2.1.3. Kultura organizacyjna ? tworzenie 35
- 2.1.4. Czynniki wpływające na kulturę organizacyjną 37
- 2.1.5. Kultura organizacyjna a zarządzanie procesami 39
- 2.1.6. Rodzaje kultur organizacyjnych 41
- 2.2. Kultura organizacyjna a pracownicy 42
  - 2.2.1. Kultura organizacji a funkcjonowanie instytucji 42
  - 2.2.2. Kultura organizacji a angażowanie pracowników przez zadawanie pytań 44
  - 2.2.3. Etyka jako element kształtujący kulturę organizacyjną 47
- Streszczenie/Summary 49
- Bibliografia 50

- 3. Społeczna odpowiedzialność biznesu i jej wpływ na kulturę organizacji - Katarzyna Mizera 53
  - 3.1. Istota społecznej odpowiedzialności biznesu 53
  - 3.2. Kultura organizacyjna pod wpływem społecznej odpowiedzialności biznesu 56
  - 3.3. Instrumenty CSR wzmacniające kulturę organizacyjną 58
- Streszczenie/Summary 63
- Bibliografia 64

- 4. Wpływ kultury organizacji na kształtowanie postaw menedżerów w opiece zdrowotnej - Renata Rasińska, Maria Danuta Głowacka, Jan Nowomiejski 67
  - 4.1. Kompetencje menedżerskie w odniesieniu do menedżerów w opiece zdrowotnej 68
  - 4.2. Umiejętności menedżera w opiece zdrowia w kontekście wykonywanej pracy 72
  - 4.3. Cechy skutecznego menedżera w opiece zdrowotnej 74
- Streszczenie/Summary 78
- Bibliografia 79

- 5. Kultura organizacyjna a społeczna odpowiedzialność małego przedsiębiorstwa - wybrane zagadnienia - Agnieszka Sokołowska 81
  - 5.1. Kultura organizacyjna wyznacznikiem norm i wartości organizacyjnych 82
  - 5.2. Elementy kultury organizacyjnej 84
  - 5.3. Kształtowanie kultury organizacyjnej 88
  - 5.4. W poszukiwaniu kultury organizacyjnej sprzyjającej społecznie odpowiedzialnym działaniom małego przedsiębiorstwa 90
- Streszczenie/Summary 98
- Bibliografia 98

## **Część II**

### **Determinanty zasobowe działania przedsiębiorstw**

- 6. Analiza koncepcji i kierunków rozwoju przywództwa w organizacji - Grażyna Bartkowiak 103
  - 6.1. Aktualny paradygmat przywództwa 103
  - 6.2. Uwarunkowania i wizja nowej koncepcji przywództwa 108
- Streszczenie/Summary 113
- Bibliografia 114

- 7. Analiza formalizacji zatrudniania pracowników administracji samorządowej - Andrzej Chajęcki, Chalnisia Krzakiewicz 119

**7.1. Istota procesu formalizacji 120**

**7.2. Procedura zatrudnienia 121**

**Streszczenie/Summary 128**

**Bibliografia 128**

**8. Kompetencje menedżera w przedsiębiorstwie transnarodowym - Tomasz Copp 131**

**8.1. Istota i przegląd koncepcji kompetencji menedżera 131**

**8.2. Wyznaczniki i kulturowe uwarunkowania w przedsiębiorstwie transnarodowym 139**

**8.3. Ocena kompetencji menedżera w świetle badań ankietowych 141**

**Streszczenie/Summary 144**

**Bibliografia 145**

**9. Organizacja i funkcjonowanie systemów ewidencyjno-rachunkowych w małych przedsiębiorstwach w Polsce. Wyniki badań - Jacek Jaworski 147**

**9.1. Charakterystyka systemów ewidencyjno-rachunkowych stosowanych w sektorze małych firm w Polsce oraz sposobów ich prowadzenia 148**

**9.2. Metodyka badań empirycznych 153**

**9.3. Wyniki badań 156**

**Streszczenie/Summary 168**

**Bibliografia 169**

**10. Polityka stabilizacyjna Europejskiego Banku Centralnego a nierównowaga finansów publicznych w strefie euro - Tadeusz Miruszewski 171**

**10.1. Narastanie kryzysu finansów publicznych a stabilizacja monetarna 172**

**10.2. Destabilizacja systemu fiskalno-budżetowego strefy euro po 2008 r. 177**

**Streszczenie/Summary 182**

**Bibliografia 183**

**11. Rola zasobów ludzkich w funkcjonowaniu biur podróży w opinii menedżerów i właścicieli - Daniel Puciato, Bolesław Goranczewski, Agnieszka Łoś 185**

**11.1. Biura podróży jako podmiot gospodarki turystycznej 186**

**11.2. Kapitał ludzki w biurach podróży 188**

**11.3. Zasoby ludzkie a funkcjonowanie biur podróży w świetle badań ankietowych 190**

**Streszczenie/Summary 195**

**Bibliografia 196**

**12. Rola i znaczenie umiejętności w zarządzaniu zasobami ludzkimi - Beata Surmacz, Anna Bociąga 197**

**12.1. Istota i pojęcie umiejętności 197**

**12.2. Kategoria umiejętności w modelach teoretycznych 202**

**12.3. Umiejętności pracownicze w świetle badań empirycznych 207**

**Streszczenie/Summary 210**

**Bibliografia 210**

**13. Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi w grupach kapitałowych - Czesław Zajac 213**

**13.1. Instrumenty kadrowe na tle innych narzędzi zarządzania grupą kapitałową 214**

**13.2. Metody, techniki i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi w grupach kapitałowych 216**

**13.2.1. Unia personalna jako instrument doboru kluczowych menedżerów i specjalistów**

217

13.2.2. Assessment Center jako metoda doboru członków rad nadzorczych, członków zarządów oraz specjalistów w spółkach zależnych 219

13.2.3. 360° jako kompleksowa metoda okresowego oceniania menedżerów średniego szczebla zarządzania i kierowników liniowych 221

13.2.4. Programy rozwoju menedżerów i pracowników w grupach kapitałowych 223

Streszczenie/Summary 226

Bibliografia 227

14. System motywacyjny pracowników uczelni niepublicznej - Justyna Zawadzka 229

14.1. Potrzeby, motywacja, motywowanie - istota pojęć 230

14.2. System motywacyjny w uczelni niepublicznej 232

14.3. Funkcjonowanie systemu motywacyjnego w uczelni niepublicznej - wyniki badań 234

Streszczenie/Summary 239

Bibliografia 240

### Część III

#### Samorządowe determinanty działania przedsiębiorstw

15. Samorządowe wspomaganie rozwoju lokalnych przedsiębiorstw poprzez kreowanie kapitału społecznego - Janusz Dworak 243

15.1. Pojęcie kapitału społecznego 244

15.2. Możliwości kreowania kapitału społecznego przez samorząd 246

15.3. Rola kapitału społecznego w rozwoju lokalnym 249

15.4. Możliwości współpracy przedsiębiorstw z samorządem w procesie tworzenia kapitału społecznego 251

Streszczenie/Summary 256

Bibliografia 258

16. Analiza strumienia zgłoszeń prac geodezyjnych w powiatowej jednostce administracji geodezyjnej i kartograficznej - Bogdan Nogalski, Adam Klimek 261

16.1. Charakterystyka badania 263

16.2. Roczny strumień zgłoszeń prac geodezyjnych 264

16.2.1. Analiza danych empirycznych 264

16.2.1.1. Budowa modelu dla rocznej liczby zgłoszeń 264

16.2.1.2. Zgłoszenia prac geodezyjnych a PKB 266

16.2.1.3. Budowa modelu dla PKB 268

16.2.2. Prognozy 269

16.2.2.1. Prognoza rocznej liczby zgłoszeń 269

16.2.2.2. Prognoza PKB 271

16.2.3. Roczny strumień zgłoszeń prac ?katastralnych? 271

16.2.4. Weryfikacja prognoz 273

16.2.5. Wnioski 275

16.3. Dzienny strumień zgłoszeń prac geodezyjnych 278

16.3.1. Analiza dziennego strumienia zgłoszeń prac geodezyjnych 278

16.3.2. Obliczenie taktu 280

16.3.3. Wnioski 281

Streszczenie/Summary 283

**Bibliografia 284**

**17. Endogeniczne uwarunkowania w kształtowaniu regionalnego systemu innowacji na przykładzie województwa małopolskiego - Arkadiusz Świadek, Marek Tomaszewski 287**

**17.1. Metodyczne uwarunkowania prowadzonych badań - modelowanie probitowe 289**

**17.2. Charakterystyka próby badawczej 290**

**17.3. Wybrane uwarunkowania aktywności innowacyjnej w regionie małopolskim 291**

**Streszczenie/Summary 298**

**Bibliografia 299**