

Tytuł: **Odpowiedzialność społeczna i przeciwdziałanie korupcji w zarządzaniu organizacją**
Autorzy: Kowalczyk Jerzy
Wydawnictwo: CeDeWu.pl
Rok wydania: **2009**

Opis:

Odpowiedzialność społeczna, przeciwdziałanie korupcji oraz etyka działania firmy są coraz bardziej dostrzegane i doceniane przez menedżerów w krajach europejskich, jako znaczące elementy nowoczesnego zarządzania, które zapewnią firmie przewagę na rynku - stając się coraz bardziej znaczącymi wyróżnikami w ocenie firmy na rynku.

Ten kierunek doskonalenia zarządzania znajduje jeszcze zbyt słabe odbicie w organizacjach polskich, w stosunku do potencjalnych potrzeb, dyktowanych wielkością zjawiska korupcji i brakiem odpowiedzialności społecznej, które w wymiarze politycznym, gospodarczym i społecznym kraju nabierają często kształtu patologii.

W książce przedstawiono pewne praktyczne aspekty rozwiązań, które mogą mieć znaczący wpływ na zmniejszenie w organizacjach prawdopodobieństwa wystąpienia zagrożeń korupcyjnych oraz wzrost odpowiedzialności społecznej. rozwiązania te zostały już z powodzeniem wdrożone w kilkunastu organizacjach polskich. w tym w ministerstwach i szpitalach.

Spis treści:

Wprowadzenie

Rozdział 1

Etyka zawodowa

- 1.1. Uwarunkowania etyki działania organizacji**
- 1.2. Pracownik a etyka organizacji**
- 1.3. Kodeks etyki - aspekty ogólne**
- 1.4. Kodeks etyki zawodowej - przykłady**
 - 1.4.1. Etyka działania urzędu (urzędnika)**
 - 1.4.2. Kodeks etyczny inżyniera FEANI**
 - 1.4.3. Etyka działania biznesu**

Rozdział 2

Procesowe zarządzanie organizacją

- 2.1. Ogólne aspekty procesowego zarządzania organizacją**
- 2.2. Uwagi z praktyki procesowego zarządzania**

Rozdział 3

System przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym

- 3.1. Wprowadzenie**
- 3.2. Uwarunkowania korupcji w kraju**
- 3.3. Podstawowe terminy i wymagania prawne**
- 3.4. Założenia systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym.**
- 3.5. Wymagania szczegółowe systemu**
- 3.6. Rozwinięcie wymagań szczegółowych systemu**
- 3.7. Cel i korzyści z wdrożenia systemu**
- 3.8. Analiza ryzyka wystąpienia zagrożeń korupcyjnych**

3.9. Inne rozwiązania w obszarze przeciwdziałania korupcji

Rozdział 4

Wdrażanie systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym

4.1. Uwarunkowania wdrożenia systemu

4.2. Diagnoza stanu organizacji

4.3. Określenie programu wdrażania i polityki antykorupcyjnej

4.4. Opracowanie dokumentacji systemu

4.4.1. Wprowadzenie

4.4.2. Specyfikacja zagrożeń korupcyjnych w procesach

4.4.3. Określenie działań zapobiegawczych

4.4.4. Opracowanie i wdrożenie dokumentacji systemu

4.4.5. Wdrożenie dokumentów systemu oraz doskonalenie systemu

4.4.6. Syntetyczny program wdrożenia systemu

Rozdział 5

Odpowiedzialność społeczna organizacji

5.1. Odpowiedzialność społeczna biznesu

5.2. Norma SA 8000 o odpowiedzialności społecznej

5.3. Szczegółowe wymagania normy SA 8000

5.4. Norma SA 8000 w zintegrowanym systemie zarządzania organizacją

5.5. Wdrożenie systemu według normy SA 8000

5.5.1. Diagnoza stanu organizacji

5.5.2. Polityka

5.5.3. Opracowanie dokumentacji systemu

5.5.4. Wdrożenie dokumentacji oraz doskonalenie systemu

Podsumowanie

Bibliografia