

## Opis

Książka ta jest skierowana do szerokiego kręgu osób zainteresowanych skutecznością działania organizacji pozarządowych, a w szczególności do kadry zarządzającej i pracowników służb finansowo-księgowych tych jednostek oraz osób odpowiedzialnych za współpracę między organami administracji państwowej i organizacjami społecznymi. Z myślą o tej grupie Czytelników przedstawiono metodykę prowadzenia systematycznej obserwacji kluczowych obszarów działalności organizacji pożytku publicznego, zilustrowaną przykładami. Drugą grupą adresatów książki są przedstawiciele środowiska akademickiego oraz studenci – kierunków zarówno ekonomicznych, jak i społecznych. Niniejsza publikacja uzupełnia listę obecnych na polskim rynku pozycji w zakresie controllingu, rachunkowości czy finansów o publikację zorientowaną na problematykę funkcjonowania organizacji pożytku publicznego. Omówiono w niej metody rachunku ekonomicznego, służące ocenie i prezentacji efektów działalności organizacji pozarządowych, oparte na praktykach i standardach stosowanych przez czołowe organizacje niekomercyjne w Niemczech i Wielkiej Brytanii, które nie są wystarczająco rozpropagowane w warunkach polskich. Przedstawione rozwiązania dostosowano jednak do realiów funkcjonowania polskich organizacji pozarządowych, co powinno być dla Czytelnika ułatwieniem.

## Spis treści

### Wstęp

Wstęp .....	7
1. Organizacje pożytku publicznego – cechy i znaczenie społeczne .....	11
1.1. Działalność pozarządowa jako autonomiczny obszar aktywności społecznej. . .	11
1.1.1. Organizacje pozarządowe – główne osie podziału .....	11
1.1.2. Organizacje pozarządowe – ujęcie funkcjonalne .....	16
1.1.3. Organizacje pozarządowe organizacjami pożytku publicznego .....	19
1.2. Organizacyjno-prawne uwarunkowania działalności pożytku publicznego . . .	22
1.2.1. Ramy prawne dla sektora pozarządowego .....	22
1.2.2. Formy organizacyjne prowadzenia działalności społecznej .....	28
1.2.3. Rozpoznanie organizacji pożytku publicznego przez prawo .....	36
1.2.4. Specyfika statusu organizacji pożytku publicznego .....	42
1.2.5. Nadzór nad działalnością pożytku publicznego. ....	45
1.3. Organizacje pożytku publicznego w realizacji zadań społecznych .....	50
1.3.1. Korzenie europejskiej działalności społecznej .....	50
1.3.2. Profil działalności organizacji pożytku publicznego .....	54
2. Rola informacji ekonomicznych w działalności organizacji pożytku publicznego. .	66
2.1. Finansowanie działalności pożytku publicznego .....	66

2.1.1. Struktura zasileń finansowych organizacji pozarządowych . . . . .	66
2.1.2. Czynniki sukcesu polityki finansowej organizacji . . . . .	73
2.2. Rachunkowość i sprawozdawczość organizacji pożytku publicznego . . . . .	80
2.2.1. Ewidencja i ujawnianie informacji finansowych . . . . .	80
2.2.2. Sprawozdanie z działalności organizacji pożytku publicznego . . . . .	90
2.2.3. Użyteczność informacji sprawozdawczych . . . . .	97
2.3. Odpowiedzialne gospodarowanie zasobami organizacji . . . . .	102
2.3.1. Kształtowanie relacji organizacji z otoczeniem . . . . .	102
2.3.2. Rachunkowość społeczna w budowaniu wizerunku organizacji . . . . .	110
3. Controlling w zarządzaniu organizacjami pożytku publicznego . . . . .	117
3.1. Istota controllingu . . . . .	117
3.2. Stosowane w controllingu metody przetwarzania informacji . . . . .	127
3.2.1. Analiza wskaźników . . . . .	127
3.2.2. Modelowanie ekonomiczne. . . . .	133
3.2.3. Systemy informatyczne zarządzania . . . . .	137
3.3. Controlling w procesie decyzyjnym organizacji pożytku publicznego . . . . .	145
3.3.1. Rola controllingu w planowaniu działalności organizacji . . . . .	145
3.3.2. Controlling a weryfikacja efektów funkcjonowania organizacji . . . . .	152
3.4. Opracowanie systemu controllingu w organizacji pożytku publicznego . . . . .	160
3.4.1. Etapy tworzenia systemu controllingu . . . . .	160
3.4.2. Ocena przygotowania organizacji pożytku publicznego do prowadzenia controllingu . . . . .	171
4. Funkcjonowanie systemu controllingu w organizacji pożytku publicznego – studium przypadku . . . . .	180
4.1. Adaptacja controllingu w organizacji. . . . .	180
4.1.1. Analiza specyficznych uwarunkowań organizacyjnych . . . . .	180
4.1.2. Projektowanie systemu controllingu . . . . .	183
4.2. Controlling obszarów funkcjonalnych organizacji . . . . .	191
4.2.1. Controlling w zarządzaniu zasobami ludzkimi . . . . .	191
4.2.2. Controlling działalności usługowej . . . . .	198
4.2.3. Controlling finansowy. . . . .	205
4.3. Controlling w pomiarze sprawności działania organizacji . . . . .	210

4.4. Możliwości i ograniczenia stosowania controllingu . . . . .	222
4.4.1. Skuteczność systemu controllingu. . . . .	222
4.4.2. Rozwój systemu controllingu . . . . .	227
Bibliografia . . . . .	233
Regulacje prawne . . . . .	238
Indeks. . . . .	239