

Przyjęty temat pracy „Kapitał ludzki w polityce regionalnej” łączy aspekty teoretyczne i praktyczne oraz może być uznany za istotny teoretycznie i pragmatyczny dla prowadzenia polityki rozwojowej.

W pracy przyjęto następujące hipotezy badawcze:

1. Główną – w prowadzeniu polityki regionalnej zasadniczym zagadnieniem jest rozpoznanie i wykorzystanie zróżnicowanych terytorialnie uwarunkowań społeczno-ekonomicznych dotyczących kapitału ludzkiego, w tym zwłaszcza czynników determinujących wykorzystanie zasobów pracy.

2. Szczegółowe:

- kapitał ludzki staje się współcześnie kluczową sferą oddziaływań w ramach prowadzonej polityki regionalnej,
- wyodrębnienie polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego ma duże znaczenie dla kształtowania rozwoju regionalnego.

Celem głównym pracy jest wskazanie, że kapitał ludzki jest podstawowym i wielowymiarowym czynnikiem rozwoju regionalnego wymagającym zintegrowanego i kompleksowego podejścia w polityce regionalnej zarówno w ujęciu teoretycznym, jak i praktycznym.

Ze wstępu

Spis treści

Rozdział pierwszy

Kapitał ludzki w ujęciu teoretycznym

- 1.1. Istota kapitału ludzkiego
 - 1.1.1. Pojęcie kapitału ludzkiego
 - 1.1.2. Cechy kapitału ludzkiego
 - 1.1.3. Kapitał ludzki jako część składowa kapitału
 - 1.1.4. Kapitał ludzki jako komponent kapitału intelektualnego
 - 1.1.5. Odrębność koncepcji kapitału społecznego
 - 1.1.6. Kapitał ludzki a czynnik pracy i zasoby pracy
- 1.2. Wymiary i uwarunkowania kapitału ludzkiego
 - 1.2.1. Elementy i aspekty kapitału ludzkiego
 - 1.2.2. Uwarunkowania oddziałujące na kapitał ludzki
- 1.3. Kapitał ludzki w wybranych teoriach ekonomicznych

1.4. Znaczenie kapitału ludzkiego

1.5. Rola kapitału ludzkiego w rozwoju społeczno-gospodarczym regionów

Rozdział drugi

Polityka regionalna w zakresie kapitału ludzkiego – założenia teoretyczne

2.1. Polityka regionalna jako forma ingerencji władz publicznych

2.1.1. Istota polityki regionalnej

2.1.2. Dziedziny polityki regionalnej

2.1.3. Regiony i rozwój regionalny jako przedmiot polityki regionalnej

2.2. Istota polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego

2.3. Struktura polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego

2.4. Wybrane elementy polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego

2.4.1. Cele polityki regionalnej dotyczące kapitału ludzkiego

2.4.2. Uwarunkowania polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego

2.4.3. Narzędzia polityki regionalnej stosowane w dziedzinie kapitału ludzkiego

Rozdział trzeci

Główne uwarunkowania kształtowania kapitału ludzkiego w regionach

3.1. Tendencje rozwojowe oddziałujące na kapitał ludzki

3.1.1. Zrównoważony rozwój stanowiący podstawę kształtowania kapitału ludzkiego

3.1.2. Rozwój społeczeństwa i gospodarki opartych na wiedzy

3.2. Wybrane wyzwania demograficzne

3.3. Inwestowanie w kapitał ludzki

3.4. Funkcjonowanie rynku pracy

3.4.1. Mechanizm rynku pracy i jego funkcje

3.4.2. Elementy rynku pracy warunkujące wykorzystanie kapitału ludzkiego

3.4.3. Bezrobocie na rynku pracy jako przejaw niewykorzystania kapitału ludzkiego

Rozdział czwarty

Analiza kapitału ludzkiego w Polsce z uwzględnieniem wybranych aspektów terytorialnych

4.1. Wybrane mierniki kapitału ludzkiego

4.1.1. Typy mierników kapitału ludzkiego

4.1.2. Mierniki bezpośrednio dedykowane kapitałowi ludzkiemu

4.1.3. Inne mierniki związane z kapitałem ludzkim

4.2. Kapitał ludzki w Polsce na tle wybranych państw

4.2.1. Kapitał ludzki według mierników bezpośrednio dedykowanych temu kapitałowi

4.2.2. Kapitał ludzki według innych mierników

4.3. Koncepcja pomiaru poziomu rozwoju i poziomu wykorzystania kapitału ludzkiego w Polsce w układzie województw

4.4. Kapitał ludzki w województwach Polski – porządkowanie liniowe i typologia.

Rozdział piąty

Kapitał ludzki w Polsce jako płaszczyzna oddziaływań w polityce prowadzonej wobec regionów

- 5.1. Kierunki polityki Unii Europejskiej a kapitał ludzki
- 5.2. Wybrane aspekty polityki państwa dotyczące kapitału ludzkiego
- 5.3. Założenia i efekty Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
- 5.4. Polityka intraregionalna w zakresie kapitału ludzkiego
 - 5.4.1. Samorząd województwa jako główny podmiot polskiej polityki intraregionalnej w zakresie kapitału ludzkiego
 - 5.4.2. Zadania samorządu województwa dotyczące kapitału ludzkiego
 - 5.4.3. Ramy i cele regionalnej polityki rynku pracy

Rozdział szósty

Koncepcje rozwoju polityki regionalnej wobec kapitału ludzkiego

- 6.1. Warianty polityki regionalnej dotyczące kapitału ludzkiego
- 6.2. Perspektywy rozwoju kapitału ludzkiego w regionach
- 6.3. Pożądane efekty polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego
 - 6.3.1. Pojęcie efektów polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego i ich wyznaczniki
 - 6.3.2. Szybszy wzrost gospodarczy i rozwój społeczno-gospodarczy
 - 6.3.3. Wzmocnienie spójności społecznej
 - 6.3.4. Zmniejszenie bezrobocia
 - 6.3.5. Poprawa bezpieczeństwa społeczno-ekonomicznego
- 6.4. Kierunki dalszego rozwoju polityki regionalnej oddziałującej pozytywnie na kapitał ludzki
 - 6.4.1. Podstawowe założenia dla rozwoju polityki regionalnej w aspekcie kapitału ludzkiego
 - 6.4.2. Zasada równych szans w wymiarze regionalnym jako fundament kształtowania kapitału ludzkiego
 - 6.4.3. Koncepcja inteligentnego rozwoju regionalnego wykorzystującego w kreatywny sposób kapitał ludzki jako nowy paradygmat dla polityki regionalnej
 - 6.4.4. Aktywizacja zawodowa społeczeństwa i lepsze wykorzystanie kapitału ludzkiego na regionalnych rynkach pracy

Zakończenie

Bibliografia

Spis rysunków i tabel

Spis treści w języku angielskim (Table of Contents in English)

Streszczenie w języku angielskim (Summary in English)