

## Opis

Problematyka wynagradzania zarządów oraz roli i form nadzoru nad spółkami kapitałowymi wzbudza ogromne zainteresowanie zarówno środowiska akademickiego, jak i praktyków gospodarczych. W związku z tym zwiększyło się zapotrzebowanie na rzetelną, usystematyzowaną wiedzę z zakresu funkcjonowania mechanizmów nadzoru w Polsce i na świecie.

**W książce dokonano oceny zasad motywowania kierownictw spółek w kontekście ich wpływu na efektywność sprawowania nadzoru korporacyjnego, a także omówiono regulacje prawne - prawo spółek, prawo bilansowe i kodeksy dobrych praktyk. Ponadto przedstawiono model wynagradzania członków zarządów spółki publicznej, jego skutki finansowe i sposób ich ujęcia w sprawozdawczości finansowej spółki.**

---

## Spis treści

### OD AUTORA

## **1. MODELE NADZORU KORPORACYJNEGO**

- 1.1. Typologie modeli nadzoru korporacyjnego
- 1.2. Modele jedno- i dwupoziomowy
- 1.3. Model outsiderski (otwarty) i insiderski (zamknięty)
- 1.4. Finansowy i społeczny model przedsiębiorstwa
- 1.5. Model orientacji finansowej i przemysłowej
- 1.6. Modele nadzoru korporacyjnego a systemy wynagradzania menedżerów

## **2. TWORZENIE WARTOŚCI JAKO CEL DZIAŁALNOŚCI PRZEDSIĘBIORSTWA**

- 2.1. Pojęcie wartości przedsiębiorstwa
- 2.2. Rodzaje i znaczenia wartości przedsiębiorstwa
  - 2.2.1. Wartość bilansowa przedsiębiorstwa
  - 2.2.2. Wartość rynkowa przedsiębiorstwa
  - 2.2.3. Wartość dla akcjonariuszy
- 2.3. Porównanie różnych koncepcji wartości przedsiębiorstwa
- 2.4. Wartość dla akcjonariuszy w strukturze celów przedsiębiorstwa
- 2.5. Nadzór korporacyjny a kreowanie wartości dla akcjonariuszy

## **3. PODSTAWY USTALANIA WYNAGRODZEŃ MENEDŻERÓW**

- 3.1. Czynniki determinujące wysokość wynagrodzeń
- 3.2. Wyniki ekonomiczne
- 3.3. Wielkość przedsiębiorstwa
- 3.4. Porównania społeczne
- 3.5. Kapitał ludzki
- 3.6. Zasady ustalania wynagrodzeń a forma kontroli nad spółką

## **4. SKŁADNIKI WYNAGRODZEŃ MENEDŻERÓW**

- 4.1. Wprowadzenie
- 4.2. Wynagrodzenia podstawowe
- 4.3. Premie i nagrody
- 4.4. Wynagrodzenia oparte na własności
  - 4.4.1. Istota programów partycypacji we własności
  - 4.4.2. Opcje na akcje
  - 4.4.3. Akcje nieodpłatne
  - 4.4.4. Lewarowany zakup akcji
- 4.5. Udziały w zysku
- 4.6. Bodźce oszczędnościowe i świadczenia emerytalne
- 4.7. Dodatkowe świadczenia
- 4.8. Odprawy

## **5. WYNAGRODZENIA MENEDŻERÓW W ŚWIETLE KODEKSÓW DOBRYCH PRAKTYK**

- 5.1. Geneza wprowadzania norm ładu korporacyjnego
- 5.2. Kodeksy dobrych praktyk a zasady zatrudnienia i wynagradzania menedżerów
- 5.3. Kodeksy dobrych praktyk a przejrzystość wynagrodzeń menedżerów
- 5.4. Regulować czy ujawniać - porównanie zasad narodowych

## **6. ZASADY ZATRUDNIANIA I WYNAGRADZANIA MENEDŻERÓW W POLSKICH SPÓLKACH**

- 6.1. Wprowadzenie
- 6.2. Rola i funkcja rady nadzorczej w działalności spółki
- 6.3. Efektywność systemów wynagrodzeń członków zarządu
- 6.4. Systemy wynagradzania członków zarządu w polskich spółkach publicznych
  - 6.4.1. Charakterystyka badania
  - 6.4.2. Zmiany w składzie zarządu
  - 6.4.3. Wzrost czy zysk jako determinanty wynagrodzeń
- 6.5. Podsumowanie

## **7. FORMALNOPRAWNE UWARUNKOWANIA SYSTEMÓW WYNAGRADZANIA MENEDŻERÓW**

- 7.1. Prawo spółek
- 7.2. Prawo bilansowe
  - 7.2.1. System rachunkowości jako narzędzie nadzoru korporacyjnego
  - 7.2.2. Nowelizacja polskiego prawa bilansowego - zmiana zasad wyceny i ustalania wyniku
- 7.3. Kodeksy dobrych praktyk
  - 7.3.1. Geneza norm ładu korporacyjnego na polskim rynku kapitałowym
  - 7.3.2. Przejrzystość informacji o wynagrodzeniach i zasady ustalania wynagrodzeń
  - 7.3.3. Przestrzeganie norm ładu korporacyjnego w praktyce polskich spółek publicznych
  - 7.3.4. Wnioski i rekomendacje

## **8. SYSTEM WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU**

- 8.1. Mechanizmy nadzoru korporacyjnego w procesie określania wynagrodzeń menedżerów
- 8.2. Model wynagradzania członków zarządu
- 8.3. Składniki wynagrodzeń
  - 8.3.1. Wynagrodzenie stałe
  - 8.3.2. Wynagrodzenie zmienne
  - 8.3.3. Wynagrodzenie odroczone
- 8.4. Podsumowanie

ZAKOŃCZENIE

BIBLIOGRAFIA