

Jak prawidłowo rozliczyć wynagrodzenia pracowników samorządowych? O jakich nowych przepisach nie wolno zapomnieć?

Praktyczny poradnik dla osób rozliczających wynagrodzenia pracowników samorządowych w oparciu o szczególne zasady wynikające z ustawy o pracownikach samorządowych:

- **szczegółowy komentarz** do przepisów,
- **szereg przykładów opartych na rzeczywistych zdarzeniach**,
- omówienia **ważnych nowości w rozliczeniach** pracowniczych na 2017 rok.

Publikacja polecana dla osób zajmujących się obsługą kadrowo-płacową w urzędach miasta i gminy, zarówno praktyków, jak i rozpoczynających pracę w tym zakresie.

W książce przedstawiono m.in.:

- **wynagrodzenie za pracę** – ustalanie prawa do wynagrodzenia, zasady obliczania poszczególnych składników: wynagrodzenia zasadniczego, dodatków obligatoryjnych i fakultatywnych,
- **zasady ustalania prawa i obliczania wysokości trzynastki i nagrody jubileuszowej**,
- obliczanie wynagrodzenia **za czas nieobecności w pracy (wynagrodzenie chorobowe, zasiłek macierzyński** i inne zasiłki z ubezpieczenia społecznego),
- obciążenia wynagrodzeń i obowiązki pracodawcy z tym związane,
- **potrącenia z wynagrodzeń** – zasady dokonywania i wyliczenia kwot możliwych do potrącenia,
- zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
- wynagrodzenia osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych (o dzieło i zlecenia),
- dodatek – **aktualne tabele z minimalnymi wymaganiami kwalifikacyjnymi i poziomem wynagrodzenia zasadniczego** oraz maksymalnymi stawkami dodatków dla pracowników samorządowych (wyciąg z rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych).

Najważniejsze nowości w wydaniu na 2017 r.:

1. Zmiana zasad wynagradzania umów-zleceń i umów o świadczenie usług, w tym m.in.:

- wprowadzenie **minimalnej stawki godzinowej** dla przyjmujących zlecenie oraz świadczących usługi
- zakres umów objętych nowymi regulacjami,
- nakaz wypłaty wynagrodzenia w formie pieniężnej,
- konieczność wypłaty wynagrodzenia co najmniej raz w miesiącu,
- nowy obowiązek potwierdzania liczby godzin pracy,
- rozszerzone uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy.

2. Zmiany w podatku dochodowym od osób fizycznych – wprowadzenie nowych zasad dotyczących ustalania kwoty zmniejszającej podatek, **zmiany w zasadach obliczania**

zaliczki na podatek dochodowy oraz rocznym obliczeniu podatku.

3. Szereg zmian w Kodeksie pracy i w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych.

4. Nowa **kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę**, a w konsekwencji zmiany w innych parametrach powiązanych z tą kwotą.

5. Nowa wartość odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Spis treści

Wykaz skrótów5

Rozdział I. Zagadnienia wprowadzające7

1. Pracownik samorządowy – definicja, istota stosunku pracy, wymogi kwalifikacyjne . . . 7

2. Zatrudnianie pracowników samorządowych 13

3. Czas pracy i jego ewidencja25

4. Regulamin pracy, regulamin wynagradzania – jako podstawa systemu
wynagrodzeń w jednostce samorządowej.31

Rozdział II. Wynagrodzenie ze stosunku pracy 35

1. Zagadnienia wstępne35

2. Wynagrodzenie zasadnicze40

3. Wynagrodzenie dodatkowe 43

4. Odprawy, odszkodowania67

5. Dokumentowanie wynagrodzeń73

Rozdział III. Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy 81

1. Urlop wypoczynkowy81

2. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy (wynagrodzenie chorobowe). . . . 105

3. Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca. 123

4. Niewykonywanie pracy a prawo do wynagrodzenia 126

Rozdział IV. Obowiązkowe obciążenia wynagrodzeń. Obowiązki pracodawcy . . . 135

1. Podatek dochodowy od osób fizycznych.135

2. Ubezpieczenia społeczne156

3. Ubezpieczenie zdrowotne	171
4. Fundusze pozaubezpieczeniowe	175
5. Potrącenia z wynagrodzenia	184
6. Potrącenia niewymagające zgody pracownika	186
7. Potrącenia dobrowolne	197
Rozdział V. Świadczenia społeczne i socjalne przysługujące pracownikom	199
1. Zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa	199
2. Świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego	240
3. Zasiłek pogrzebowy	243
Rozdział VI. Pozapłacowe świadczenia pracownicze	245
1. Podróże służbowe pracowników samorządowych	245
2. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	260
Rozdział VII. Wynagrodzenie z tytułu umów cywilnoprawnych	269
1. Rodzaje umów i ich istota	269
2. Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu umów cywilnoprawnych	294
3. Opodatkowanie podatkiem dochodowym od osób fizycznych	303
4. Świadczenia przysługujące zleceniobiorcom	310
Dodatek	319
Wykaz aktów prawnych	363