

Alfabet zarządzania projektami.

Autor: [Michał Kopczewski](#)

Zaprojektuj sukces!

Diabeł tkwi w projekcie. Nie sztuką jest określić cel firmy, skonstruować strategię ekspansji na rynku czy też przygotować plany rozwoju. Prawdziwym wyczynem jest te zadania faktycznie zrealizować! Projekt -- w przeciwieństwie do bieżącej działalności zarówno dużych korporacji, jak i kilkuosobowych przedsiębiorstw -- wymaga szczególnego, zorientowanego na cele podejścia i sposobu myślenia.

Kierownik projektu musi być dobrym szefem, twardym administratorem i skutecznym negocjatorem. Zarządzanie projektami wymaga z jednej strony elastyczności w działaniu, ale z drugiej -- konsekwencji w metodycznym prowadzeniu całego przedsięwzięcia. Alfabet... pomaga dobrze przygotować się do roli kierownika lub członka zespołu projektowego. Co niezmiernie ważne -- ostrzega również przed typowymi pułapkami, w których grzęzną projekty.

Zarządzanie projektem od A do Z

- Absolutny niezbędnik każdego menedżera.
- Bezdyskusyjnie najefektywniejsza forma zarządzania.
- Cenne rady praktyków z wieloletnim doświadczeniem.
- Doskonały podział na krótkie i celne eseje.
- Efektywny sposób przekazywania wiedzy.
- Fenomenalne case studies.
- Genialne nawiązania do życia codziennego.
- H, I, J... oraz reszta abecadła wewnątrz książki!

Spis treści:

Wstęp (7)

ATMOSFERA

O klimacie wokół projektu (9)

BIURO PROJEKTÓW

O trzymaniu wielu srok za ogon (11)

BIUROKRACJA

O ograniczaniu zbędnej dokumentacji (17)

BURZA MÓZGÓW

O potędze i pułapkach wspólnego myślenia (21)

CEL PROJEKTU

O tym, żeby nie wybierać planety po odpaleniu rakiety (25)

CZAS

O tym, że to nie tylko zmora, ale i błogosławieństwo projektów (29)

DECYZYJNOŚĆ

O tym, że projekty wymagają szybkich decyzji (33)

EKSPERCI

O ważnej roli tych, którzy naprawdę wiedzą co i jak (37)

ENERGIA

O utrzymaniu mobilizacji zespołu (41)

ETAPY

O metodzie drobnych kroków (47)

FEEDBACK

O komunikacji pomiędzy kierownikiem a zespołem (51)

GENEZA

O zrozumieniu powodów powołania projektu (55)

GRZECHY ZEBRAŃ

O typowych uchybieniach, a nawet braku kultury (59)

JASNOWIDZENIE

O byciu mądrym przed szkodą (67)

JEDNOSTKA

O indywidualnej roli członków zespołu (71)

KICK-OFF

O znaczeniu mocnego uderzenia na początek (77)

KIEROWNIK PROJEKTU

O zjawisku walki o zasoby (83)

KOLEJNOŚĆ DZIAŁAŃ

O układach równoległych i szeregowych (87)

KOMITET I SPONSOR

O parasolu nad projektem (93)

KONCENTRACJA

O przycinaniu gałęzi (97)

KONSULTANCI

O mądrym przyjmowaniu pomocy z zewnątrz (103)

KOOPERACJA

O współpracy ze światem zewnętrznym (113)

KOREKTY

O (odpowiednio) elastycznym zarządzaniu projektem (117)

KREATYWNOŚĆ

O wznoszeniu się ponad codzienność (121)

LEKCJE

O wyciąganiu wniosków i uczeniu się na własnych błędach (125)

ŁAPANKA

O przewadze łowienia nad łapanką (129)

MAGNES

O projektach, które przyciągają (131)

MIEJSCE PRACY

O wpływie dobrego miejsca pracy na jakość efektów (135)

MOTYWACJA

O nagradzaniu wysiłku członków zespołu (139)

NARZĘDZIA

O tym, że MS Project sam nie zarządzi projektem (145)

NAZWA PROJEKTU

O przydatnej etykietce (147)

NIEPOKÓJ

O projektach, które straszą (149)

NOTATKI

O słusznym ze wszech miar niedowierzaniu pamięci (151)

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

O dzieleniu się obowiązkami w zespole (153)

PERSPEKTYWA

O oczekiwaniu na efekty (157)

PODLEGŁOŚĆ

O nieszczęsnej strukturze macierzowej (159)

PRIORYTETY W ORGANIZACJI

O problemach wynikających z realizacji zbyt wielu inicjatyw naraz (161)

PRODUKTY PRAC

O tym, co zespół projektowy właściwie tworzy (165)

PROSTOTA

O zaletach rozwiązań nieskomplikowanych (167)

PRZYBLIŻENIA

O stopniowym zbliżaniu się do rozwiązania (171)

RAPORTOWANIE

O monitorowaniu postępów (177)

SKALA

O naprawdę dużych projektach, czyli programach (181)

SŁUCHANIE

O tym, że nikt nie ma patentu na mądrość (185)

SPOTKANIA

O różnorodności i nieuchronności spotkań (187)

STRAŻACY

O gaszeniu pożarów zamiast systematycznego inwestowania w przyszłość (195)

STYL PRACY

O organizacjach mniej lub bardziej nawykłych do pracy projektowej (199)

SZYBKIE EFEKTY

O tym, że pierwsze kroki ustawiają zespół (203)

ŚWIĘTOWANIE

O tym, że warto podkreślać każdy sukces (205)

WĄSKIE GARDŁA

O "projektowstrzymywaczach" (207)

WIELKOŚĆ ZESPOŁU

O poszukiwaniu optymalnego składu (213)

WIZUALIZACJA

O wyobrażeniu sobie mety już na starcie (217)

WZÓR

O zakasanych rękawach kierownika (221)

ZAANGAŻOWANY ZARZĄD

O przykładzie idącym z samej góry (225)

ZAKOŃCZENIE PROJEKTU

O wbiciu flagi na szczycie (231)

ZAKRES PRAC

O określeniu nieprzekraczalnych ram (235)

Bibliografia (239)

Skorowidz (241)