

Coaching. Osobisty mentor - Harvard Business School Press.

Autorzy: [Harvard Business School Press](#), [Patty McManus](#)

Inspiracja bez manipulacji

- Nauczanie i wspieranie rozwoju
- Dwustronna wymiana doświadczeń
- Tworzenie efektywniejszych zespołów
- Skuteczne wykorzystywanie własnego potencjału

Chęć nieustannego rozwijania się i zdobywania nowych doświadczeń to cecha charakteryzująca wybitnych ludzi sukcesu. Coaching jest metodą czynnie wspierającą to dążenie. Istotną jego zaletą jest nieformalny charakter. Coaching może przejawiać się nie tylko w kontaktach osobistych, ale również telefonicznych czy też e-mailowych. Udzielając komuś w dowolnym momencie wskazówek opartych na praktycznej wiedzy, jaką zdobyliśmy, czy też przyjmując opinie i sugestie kierowane w naszą stronę, tworzymy silną i trwałą organizację. Budulcem jest tu wzajemne zaufanie i umiejętność wypracowania sensownych kompromisów.

Dowiedz się, jak:

- rozwijać swoje naturalne talenty i efektywnie je wykorzystywać,
- precyzować cele i dążyć do ich realizacji,
- poprawiać relacje na linii przełożony-podwładny,
- przezwycięzać przeszkody zewnętrzne i własne słabości.

Książki z serii "[Osobisty Mentor](#)" są szybkimi i niezawodnymi źródłami informacji, pokazującymi, jak stawiać czoła codziennym wyzwaniom zawodowym. Zawierają one wiele praktycznych wskazówek, podpowiedzi oraz przykładów zaczerpniętych z życia. Pomagają także Czytelnikom zidentyfikować ich najmocniejsze strony i największe słabości. W biurze, na zebraniu czy w domu -- te niewielkie przewodniki oferują szybką i profesjonalną pomoc w rozwiązywaniu codziennych problemów.

Nowe doświadczenia w starym zespole

- Sprawdź, w jakich momentach coaching jest szczególnie pomocny
- Zadawaj odpowiednie pytania, broń własnego stanowiska, buduj nić porozumienia
- Przygotuj sesję coachingową, która będzie inspirująca i przyniesie oczekiwane efekty
- Zdobywaj stale nowe umiejętności i kompetencje