

Spis treści

Od redaktorów.....	11
--------------------	----

Maciej Wroński

Niemiecka ustawa o płacy minimalnej. Oddziaływanie na branżę transportową – następstwa gospodarcze i społeczne	13
1. Uwagi wstępne.....	13
2. Dynamiczny rozwój polskiej branży transportowej po przystąpieniu do Unii Europejskiej.....	14
3. Niemiecka ustawa o płacy minimalnej a polska branża transportowa	16
4. Wnioski	20

Magdalena Klimczak-Nowacka

Niemiecka płaca minimalna w świetle dyrektywy o pracownikach delegowanych i prac nad jej nowelizacją	21
1. Uwagi wstępne.....	21
2. Ustawa o płacy minimalnej a prawo Unii Europejskiej	22
3. Niemiecka ustawa o płacy minimalnej a dyrektywa o delegowaniu pracowników	24
4. Czy kierowca transportu międzynarodowego jest pracownikiem delegowanym?	26
5. Zróżnicowana ocena w przypadku poszczególnych rodzajów operacji transportowych	28
6. Ocena niemieckiej ustawy o płacy minimalnej przez Komisję Europejską	29
7. Rewizja dyrektywy 96/71 o pracownikach delegowanych.....	31
7.1. Skutki przekroczenia 24-miesięcznego okresu delegowania	32
7.2. Wynagrodzenie	34
7.3. Podwykonawstwo	36
8. Stosowanie przepisów dyrektywy 96/71/WE do międzynarodowego transportu drogowego w świetle proponowanej nowelizacji	37
9. Wnioski	39

Justyna Bartnicka

Niemiecka ustawa o płacy minimalnej w świetle unijnej polityki transportowej . . .	41
1. Uwagi wstępne	41
2. Podstawy kształtowania się Wspólnej Polityki Transportowej	42
3. Nowe ramy polityczne Wspólnej Polityki Transportowej	44
4. Główne problemy w realizacji Wspólnej Polityki Transportowej	46
5. Pojawienie się problemów związanych z wymiarem socjalnym Wspólnej Polityki Transportowej	48
6. Płaca minimalna a Wspólna Polityka Transportowa	50
7. Uwarunkowania nowych rozwiązań	53
8. Wnioski	54

Przemysław Saganek

Niemieckie przepisy o płacy minimalnej a prawo Unii Europejskiej	57
1. Uwagi wstępne	57
2. Swobody rynku wewnętrznego a przewozy polskich przewoźników w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej	58
3. Swoboda przepływu usług a transport	59
3.1. Istota traktatowej swobody przepływu usług	61
3.2. Znaczenie dyrektywy o delegowaniu pracowników	67
4. Traktatowa regulacja transportu	70
5. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1072/2009 dotyczące wspólnych zasad dostępu do rynku międzynarodowych przewozów drogowych	74
6. Pozostałe postanowienia tytułu VI TfUE (Transport) a niemiecka płaca minimalna	79
7. Wnioski	82

Joanna Jasiewicz

Niemiecka płaca minimalna – problematyka składników wynagrodzenia	83
1. Uwagi wstępne	83
2. Składniki minimalnej stawki wynagrodzenia w orzecznictwie Trybunału Sprawiedliwości	86
3. Pracownicy mobilni w transporcie międzynarodowym	89
4. Wnioski	93

Artur Nowak-Far

Niemiecka regulacja dotycząca płacy minimalnej a rozporządzenie Rzym I	95
1. Uwagi wstępne	95
2. Rozporządzenie Rzym I jako regulacja stosunków poziomych	96
3. Zasada swobody wyboru prawa właściwego jako główna zasada rozporządzenia Rzym I.	96
4. Regulacja rozporządzenia Rzym I w przypadku braku wyboru prawa przez strony	99
5. Regulacja rozporządzenia Rzym I w odniesieniu do zobowiązań z indywidualnych umów o pracę	101
6. Orzeczenie w sprawie C-29/10 <i>Heiko Koelzsch</i>	102
7. Kwestia zastosowania artykułu 9 rozporządzenia Rzym I	108
8. Wnioski	109

Jan Barcz

Niemiecka płaca minimalna a swobody unijnego rynku wewnętrznego: możliwość znalezienia wyważonego rozwiązania unijnego	111
1. Uwagi wstępne	111
2. Możliwość znalezienia wyważonego rozwiązania w świetle dyrektywy 96/71/WE	113
3. Projekt nowelizacji dyrektywy 96/71/WE	124
4. Wnioski	130

Od redaktorów

Od półtora roku utrzymuje się stan niepewności prawnej w sprawie stosowania niemieckiej ustawy o płacy minimalnej (MiLoG) do pracowników branży transportowej, bardzo groźny dla przedsiębiorstw tego sektora, zakotwiczonej w Polsce. Faza wstępna postępowania wszczętego przeciwko RFN przez Komisję Europejską przeciąga się nad miarę, świadcząc nie tylko o braku porozumienia w sprawie zmian w MiLoG, które odpowiadałyby wymogom prawa unijnego, lecz również o rozbieżnościach w samym kolegium Komisji oraz między instytucjami unijnymi i państwami członkowskimi Unii. Tymczasem kolejne zamożne państwa członkowskie UE (ostatnio Francja) wprowadzają rozwiązania analogiczne (a nawet ostrzejsze) do niemieckiej ustawy MiLoG, a Komisja Europejska przedkłada (na początku marca br.) inicjatywę legislacyjną, nakierowaną na nowelizację dyrektywy 96/71/WE o pracownikach delegowanych, proponując wprowadzić mutację zasady: „taka sama płaca za taką samą pracę, w tym samym miejscu”.

Zamierzeniem autorów niniejszej książki było poddanie analizie zasadniczych prawnych aspektów tego problemu, głównie z uwzględnieniem regulacji unijnych. Wprowadzenie do tematu stanowi tekst Macieja Wrońskiego, który ukazał potencjalne następstwa gospodarcze i społeczne ustanowienia wymogu płacy minimalnej w odniesieniu do operacji transportowych. Szerszy kontekst problemu zaprezentowały Justyna Bartnicka – w świetle ewolucji unijnej Wspólnej Polityki Transportowej oraz Magdalena Klimczak-Nowacka – w oparciu o regulacje unijne dotyczące statusu pracowników delegowanych, z uwzględnieniem ostatniej inicjatywy legislacyjnej Komisji Europejskiej. W końcu zasadnicze aspekty wprowadzenia wymogu płacy minimalnej

w odniesieniu do operacji transportowych przeanalizowali, opierając się na prawie UE: Przemysław Saganek, Joanna Jasiewicz, Artur Nowak-Far i Jan Barcz.

Zasadniczą przesłanką, którą kierowali się autorzy, było podjęcie próby zaproponowania racjonalnego rozwiązania problemu, zgodnego z zasadami unijnego rynku wewnętrznego, a zarazem równoważącego interesy pracodawców z uzasadnionym interesem społecznym, stojącym na straży praw pracowniczych.

Punktem wyjścia do podjęcia prac nad niniejszą książką była konferencja naukowa, zorganizowana 25 stycznia 2016 r. w Warszawie przez Katedrę Prawa Międzynarodowego i Prawa UE Kolegium Prawa Akademii Leona Koźmińskiego, Instytut Nauk Prawnych PAN i Związek Pracodawców „Transport i Logistyka Polska”.

Jan Barcz, Przemysław Saganek

Warszawa, w czerwcu 2016 r.