

## Opis

Od początku lat 90-tych XX wieku zaczęło w Polsce wzrastać zainteresowanie przedsiębiorców, pracowników, ale i studentów, zagadnieniami dotyczącymi zarządzania kadrami w organizacjach. Przejawiało się to między innymi we wzroście podejmowanych przez praktyków szkoleń i studiów podyplomowych, natomiast wśród studentów - wyborem kierunków studiów, specjalizacji i przedmiotów do wyboru z zakresu różnie nazywanego i ujmowanego zarządzania pracownikami. Wychodząc temu naprzeciw autorzy niniejszej publikacji podjęli miły trud napisania najpierw monografii dotyczącej podstaw zarządzania zasobami ludzkimi, a następnie niniejszej publikacji, umożliwiającej zapoznanie się z istotą kwestii personalnych w organizacjach oraz pisanie na te zagadnienia prac dyplomowych. Punkt ciężkości w tej publikacji został położony na to drugie zagadnienie.

Podejmując zatem kwestie dotyczące zagadnień pracowniczych dokonano najpierw przeglądu problematyki badawczej z zarządzania zasobami ludzkimi oraz kapitału ludzkiego, uzupełniając to o przydatny przy pisaniu prac dyplomowych przegląd bibliograficzny z tych zagadnień. Następnie przedstawiono zasady opracowywania i pisanie prac licencjackich oraz magisterskich ze wskazaniem propozycji tematycznej oraz podając przykładowe spisy treści takich prac

## Spis treści

### Wprowadzenie

#### Część 1

Przegląd aktualnej tematyki badawczej w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi (Ewa Mazur-Wierzbicka, Patrycja Zwiech)

- 1.1. Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.2. Planowanie i pozyskiwanie pracowników
- 1.3. Motywowanie i wynagradzanie pracowników
- 1.4. Ocenianie pracowników
- 1.5. Doskonalenie i rozwój pracowniczy

#### Część 2

Przegląd aktualnej tematyki badawczej w dziedzinie kapitału ludzkiego (Wojciech Jarecki, Marek Kunasz)

- 2.1. Kapitał ludzki i intelektualny organizacji
- 2.2. Rynek pracy i bezrobocie
- 2.3. Dysfunkcje w ZZL - dyskryminacja kobiet w sferze zawodowej
- 2.4. Controlling personalny

#### Część 3

Przegląd bibliograficzny literatury przedmiotu z dziedziny zarządzania zasobami ludzkimi (Ewa Mazur Wierzbicka, Patrycja Zwiech)

- 3.1. Zarządzanie zasobami ludzkimi - literatura podstawowa
- 3.2. Planowanie i pozyskiwanie pracowników
- 3.3. Motywowanie pracowników
- 3.4. Wynagradzanie pracowników

- 3.5. Ocenianie pracowników
- 3.6. Doskonalenie i rozwój pracowniczy

#### Część 4

Przegląd bibliograficzny literatury przedmiotu z dziedziny kapitału ludzkiego (Wojciech Jarecki, Marek Kunasz)

- 4.1. Kapitał ludzki
- 4.2. Kapitał intelektualny
- 4.3. Rynek pracy
- 4.4. Bezrobocie
- 4.5. Dysfunkcje w ZZL - dyskryminacja kobiet w sferze zawodowej
- 4.6. Controlling personalny

#### Część 5

Zasady opracowania prac licencjackich i magisterskich (Marek Kunasz, Patrycja Zwiech)

- 5.1. Praca licencjacka i magisterska - aspekty formalne
- 5.2. Praca licencjacka i magisterska - aspekty merytoryczne
- 5.3. Struktura pracy naukowej
- 5.4. Ogólne zasady formatowania pracy
- 5.5. Zasady numerowania
- 5.6. Strona tytułowa, oświadczenia, spis treści i wstęp
- 5.7. Zasady tworzenia opisów źródeł
- 5.8. Zasady opisów obiektów
- 5.9. Zakończenie, spisy końcowe i aneksy

#### Część 6

Tematyka prac z dziedziny zarządzania zasobami ludzkimi i kapitałem ludzkim (Ewa Mazur-Wierzbicka, Marek Kunasz)

- 6.1. Tematyka prac licencjackich z dziedziny ZZL
- 6.2. Tematyka prac magisterskich z dziedziny ZZL
- 6.3. Przykładowe pierwsze strony prac
- 6.4. Przykładowe plany prac
- 6.5. Wykaz haseł identyfikacyjnych

#### Część 7

Wybrane metody statystyczne wykorzystywane w pisaniu prac licencjackich i magisterskich (Wojciech Jarecki)

- 7.1. Opisowe charakterystyki rozkładów
- 7.2. Analiza dynamiki zjawisk
- 7.3. Analiza struktury
- 7.4. Analiza współzależności korelacyjnej między cechami

#### Część 8

Wykorzystanie badań ankietowych w pracach licencjackich i magisterskich (Marek Kunasz)

- 8.1. Aspekty metodologiczne
- 8.2. Przykłady typów pytań ankietowych
- 8.3. Prezentacja wyników badań

## Część 9

Aspekty prawne pisania prac dyplomowych (Ewa Mazur-Wierzbicka, Patrycja Zwiech)

9.1. Procedura dyplomowania na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania US

9.2. Wyciąg z Regulaminu Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego

9.3. System Plagiat