

Doradztwo zawodowe. Wybrane metody badań.

Anna Paszkowska-Rogacz

Celem opracowania jest poprawa skuteczności pracy doradców zawodowych. W pierwszej części, będącej wstępem do całości pracy, autorka prezentuje modele teoretyczne badań nad doradztwem zawodowym, specyfikę i zadania doradcy oraz zarys współczesnych koncepcji wyboru zawodowego.

Część druga zawiera opis czterech metody diagnostycznych, które mogą znaleźć zastosowanie zarówno w praktycznym doradztwie zawodowym, jak i w obszarze badań naukowych związanych z wyborem dróg kariery. Nowe oraz adaptowane do polskich warunków kulturowych narzędzia badawcze pozwalają na ujmowanie kwestii wyboru zawodowego zarówno z perspektywy doradcy zawodowego, jak i z perspektywy klienta, któremu mają służyć w procesie pogłębiania samowiedzy.

Zaprezentowane w monografii techniki obejmują pomiar preferencji w odniesieniu do stosowania określonych orientacji teoretycznych przez doradców, badanie potrzeb doradczych klienta, jego motywacji do pracy oraz hierarchii wartości, która współdecyduje o wyborze konkretnego modelu kariery zawodowej.

Spis treści:

Przedmowa

Część I. WPROWADZENIE

Rozdział 1. Doradztwo zawodowe

- 1.1. Specyfika zawodu i zadania doradcy
- 1.2. Techniki diagnostyczne stosowane w doradztwie zawodowym

Rozdział 2. Obszary badań w doradztwie zawodowym

- 2.1. Współczesne koncepcje rozwoju zawodowego i wyboru zawodu
 - 2.1.1. Klasyfikacja Edwina L. Herra i Stanley'a H. Cramera
 - 2.1.2. Klasyfikacja Donalda E. Supera
 - 2.1.3. Klasyfikacja Duane'a Browna i Lindy Brooks
 - 2.1.4. Klasyfikacja Samuela H. Osipowa
 - 2.1.5. Klasyfikacja Samuela T. Gladdinga
- 2.2. Model teoretyczny monografii

Część II. OPRACOWANIE I WALIDACJA WYBRANYCH METOD BADAŃ

Rozdział 3. Skala Preferencji Orientacji Teoretycznych (SPOT)

- 3.1. Podstawy teoretyczne kwestionariusza
- 3.2. Konstrukcja kwestionariusza
 - 3.2.1. Próba normalizacyjna
 - 3.2.2. Opis skal kwestionariusza
- 3.3. Psychometryczne własności kwestionariusza
 - 3.3.1. Rzetelność skal
 - 3.3.1.1. Badanie zgodności wewnętrznej
 - 3.3.1.2. Stabilność wyników
 - 3.3.2. Trafność
 - 3.3.2.1. Trafność treściowa
 - 3.3.2.2. Trafność teoretyczna

- 3.3.2.3. Trafność kryterialna
- 3.4. Badanie i obliczanie wyników
- 3.5. Normalizacja
- Aneks 3.1
- Aneks 3.2
- Aneks 3.3

Rozdział 3. Kwestionariusz „Czego oczekuję od doradcy?” (COOD)

- 4.1. Podstawy teoretyczne kwestionariusza
 - 4.1.1. Oczekiwania wobec doradztwa – przegląd badań
 - 4.1.2. Historia narzędzia
 - 4.1.3. Zastosowanie testu w badaniach
 - 4.1.4. Krytyka testu
- 4.2. Konstrukcja kwestionariusza
 - 4.2.1. Próba normalizacyjna
 - 4.2.2. Opis skal kwestionariusza
- 4.3. Psychometryczne własności kwestionariusza
 - 4.3.1. Rzetelność skal
 - 4.3.1.1. Badanie zgodności wewnętrznej
 - 4.3.1.2. Stabilność wyników
 - 4.3.2. Trafność
 - 4.3.2.1. Trafność treściowa
 - 4.3.2.2. Trafność teoretyczna
 - 4.3.2.3. Trafność kryterialna
- 4.4. Badanie i obliczanie wyników
- 4.5. Normalizacja
- Aneks 4.1
- Aneks 4.2

Rozdział 5. Kwestionariusz Oceny Potrzeb (KOP)

- 5.1. Podstawy teoretyczne kwestionariusza
 - 5.1.1. Teorie potrzeb w badaniach nad motywacją do pracy
 - 5.1.2. Badania nad potrzebą osiągnięć
 - 5.1.3. Badania nad potrzebą afiliacji
 - 5.1.4. Badania nad potrzebą władzy
 - 5.1.5. Badania nad potrzebą autonomii
 - 5.1.6. Historia narzędzia
 - 5.1.7. Zastosowanie Kwestionariusza Oceny Potrzeb w badaniach
- 5.2. Konstrukcja kwestionariusza
 - 5.2.1. Próba normalizacyjna
 - 5.2.2. Opis skal kwestionariusza
- 5.3. Psychometryczne własności kwestionariusza
 - 5.3.1. Rzetelność skal
 - 5.3.1.1. Badanie zgodności wewnętrznej
 - 5.3.1.2. Stabilność wyników
 - 5.3.2. Trafność
 - 5.3.2.1. Trafność treściowa
 - 5.3.2.2. Trafność teoretyczna
 - 5.3.2.3. Trafność kryterialna

5.4. Badanie i obliczanie wyników

5.5. Normalizacja

Aneks 5.1

Aneks 5.2

Rozdział 6. Kwestionariusz „Moja kariera”

6.1. Podstawy teoretyczne kwestionariusza

6.1.1. Pojęcie kariery

6.1.2. Wartości związane a pracą

6.1.2.1. Pojęcie wartości

6.1.2.2. Praca jako wartość

6.1.2.3. Pojęcie wartości zawodowych

6.1.2.4. Praca jako wartość i wartości związane z pracą w badaniach

6.2. Konstrukcja kwestionariusza

6.2.1. Próba normalizacyjna

6.2.2. Opis skal kwestionariusza

6.3. Psychometryczne własności kwestionariusza

6.3.1. Rzetelność skal

6.3.1.1. Badanie zgodności wewnętrznej

6.3.1.2. Stabilność wyników

6.3.2. Trafność

6.3.2.1. Trafność treściowa

6.3.2.2. Trafność teoretyczna

6.3.2.3. Trafność kryterialna

6.4. Badanie i obliczanie wyników

6.5. Normalizacja

Aneks 6.1

Aneks 6.2

Aneks 6.3

Rozdział 7. Zastosowania

Bibliografia