

Książka zawiera informacje dotyczące adresowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tak, aby były one bardziej skuteczne w walce z tym zjawiskiem. Omówione są w niej najczęściej stosowane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zarówno w Polsce, jak i w Szwecji, Austrii czy Stanach Zjednoczonych. Autorka odwiedziła wymienione kraje i zapoznała się z polityką przeciwdziałania bezrobociu w każdym z nich. Zebrany wówczas materiał, analiza dotychczasowych badań oraz przeprowadzone w województwie świętokrzyskim badania własne Autorki pozwoliły na próbę przedstawienia zmian w zakresie stosowanych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz na prezentację nowych form, mogących pomóc w szybszym znalezieniu pracy.

Publikacja adresowana jest do specjalistów związanych w praktyce i teorii z rynkiem pracy, do studentów oraz do osób zainteresowanych problematyką ograniczania bezrobocia.

Beata Wentura-Dudek

ukończyła studia z prawa karnego, gospodarczego i skarbowego na Uniwersytecie Jagiellońskim w Krakowie oraz z zarządzania i marketingu na Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach. Pracę doktorską obroniła na Uniwersytecie Łódzkim na Wydziale Ekonomiczno-Socjologicznym. Autorka wielu publikacji naukowych dotyczących przedsiębiorczości i przeciwdziałania bezrobociu w Polsce i na świecie. Zajmuje się organizacją i promocją targów i konferencji na Targach Kielce, w tym Targów Praca Kariera Rozwój, oraz obsługą prawną akcji promocyjnych (posiada uprawnienia Ministra Finansów do ich nadzoru). Dodatkowo prowadzi szkolenia dotyczące zasad prawno-podatkowych organizacji akcji promocyjnych oraz z zakresu promocji i komunikacji marketingowej. Od wielu lat angażuje się także w działalność społeczną i charytatywną.

prof. dr hab. Andrzej Szplit:

Podjęta w książce tematyka jest ważna i atrakcyjna, zarówno dla nauki, jak i praktyki. Poszukiwanie i identyfikacja skutecznych form przeciwdziałania bezrobociu wymaga silnych działań sprowadzających się do instrumentów o charakterze makro, ale i regionalnym. Decyzje podejmowane przez zainteresowane podmioty powinny zmierzać do optymalizacji rozwiązań, mając na względzie fakt niewystarczających w stosunku do potrzeb zasobów. Autorka, widząc niezadowalającą sytuację na rynku pracy, podjęła się zadania polegającego na zbadaniu skuteczności możliwych i stosowanych form przeciwdziałania bezrobociu.

Spis treści:

Wstęp

Rozdział 1. Bezrobocie i jego aspekty teoretyczne

- 1.1. Definicje i mierniki bezrobocia
 - 1.1.1. Definicje bezrobocia
 - 1.1.2. Mierniki bezrobocia
 - 1.2. Istota i elementy rynku pracy
 - 1.2.1. Segmentacja rynku pracy
 - 1.2.2. Popyt na pracę
 - 1.2.3. Podaż pracy
 - 1.2.4. Równowaga i stany nierównowagi na rynku pracy
 - 1.3. Wybrane teorie bezrobocia
 - 1.3.1. Teoria neoklasyczna
 - 1.3.2. Teoria keynesowska
 - 1.3.3. Teoria monetarystyczna
 - 1.3.4. Teoria bezrobocia instytucjonalnego
 - 1.3.5. Teoria „insider–outsider”
 - 1.4. Bezrobocie w Polsce
 - 1.4.1. Przyczyny i specyfika bezrobocia w Polsce
 - 1.4.2. Wpływ integracji z Unią Europejską na sytuację na rynku pracy w Polsce
 - 1.4.3. Poziom i struktura bezrobocia w świetle danych statystycznych
- Podsumowanie

Rozdział 2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i ich skuteczność

- 2.1. Nowe regulacje dotyczące przeciwdziałania bezrobociu w Polsce
 - 2.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pomagające w poszukiwaniu pracy
 - 2.2.1. Pośrednictwo pracy
 - 2.2.2. Doradztwo zawodowe
 - 2.2.3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
 - 2.2.4. Dodatki aktywizacyjne
 - 2.2.5. Zwrot kosztów zakwaterowania i przejazdu
 - 2.3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zorientowane podażowo
 - 2.3.1. Szkolenia
 - 2.3.2. Pożyczki szkoleniowe
 - 2.3.3. Stypendia w okresie kontynuowania nauki
 - 2.3.4. Staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
 - 2.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zorientowane popytowo
 - 2.4.1. Wsparcie dla podejmujących działalność gospodarczą
 - 2.4.2. Pożyczki ze środków Funduszu Pracy
 - 2.4.3. Refundacja kosztów zatrudnienia
 - 2.4.4. Prace interwencyjne
 - 2.4.5. Roboty publiczne
 - 2.4.6. Prace społecznie użyteczne
 - 2.5. Przegląd badań dotyczących skuteczności aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
 - 2.6. Koszty aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
 - 2.7. Skuteczność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
- Podsumowanie

Rozdział 3. Doświadczenia wybranych krajów z realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

- 3.1. Szwecja
 - 3.1.1. Sytuacja na szwedzkim rynku pracy
 - 3.1.2. Szwedzkie Służby Zatrudnienia
 - 3.1.3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w Szwecji
 - 3.1.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pomagające w znalezieniu pracy
 - 3.1.5. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podnoszące kwalifikacje
 - 3.1.6. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o charakterze pracy subwencjonowanej
 - 3.1.7. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dla grup szczególnie zagrożonych bezrobociem
 - 3.1.8. Aktywne formy skierowane do osób niepełnosprawnych
 - 3.1.9. Spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne
 - 3.1.10. Skuteczność wybranych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
 - 3.2. Austria
 - 3.2.1. Sytuacja na austriackim rynku pracy
 - 3.2.2. Austriackie Służby Zatrudnienia
 - 3.2.3. Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w Austrii
 - 3.2.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pomagające w znalezieniu pracy
 - 3.2.5. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podnoszące kwalifikacje
 - 3.2.6. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o charakterze pracy subwencjonowanej
 - 3.2.7. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dla grup szczególnie zagrożonych bezrobociem
 - 3.2.8. Skuteczność wybranych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
 - 3.3. Stany Zjednoczone
 - 3.3.1. Sytuacja na rynku pracy w Stanach Zjednoczonych
 - 3.3.2. Służby zatrudnienia w Stanach Zjednoczonych
 - 3.3.3. Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w Stanach Zjednoczonych
 - 3.3.3.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pomagające w znalezieniu pracy
 - 3.3.3.2. Aktywne formy podnoszące kwalifikacje
 - 3.3.3.3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o charakterze pracy subwencjonowanej
 - 3.3.3.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dla grup szczególnie zagrożonych bezrobociem
 - 3.3.3.5. Dodatkowe wsparcie dla bezrobotnych
 - 3.3.4. Skuteczność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
- Podsumowanie

Rozdział 4. Skuteczność wybranych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w województwie świętokrzyskim

- 4.1. Charakterystyka województwa świętokrzyskiego
- 4.2. Poziom bezrobocia w województwie świętokrzyskim
- 4.3. Metodologia badań
- 4.4. Charakterystyka badanej populacji
- 4.5. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w których brali udział respondenci
- 4.6. Ocena przydatności aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
- 4.7. Przydatność aktywnych form w znalezieniu pracy
- 4.8. Powody udziału respondentów w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu
- 4.9. Źródła informacji o aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu
- 4.10. Propozycje zmian zgłaszane przez respondentów w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu
- 4.11. Skuteczność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w znalezieniu pracy

4.12. Wnioski z przeprowadzonych badań
Podsumowanie

Rozdział 5. Kierunki zmian aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

- 5.1. Innowacyjna i kompleksowa działalność urzędów pracy
- 5.2. Badania i monitoring aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
- 5.3. Nowa rola zasiłków dla bezrobotnych
- 5.4. Nowe aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dla młodzieży
- 5.5. Wspieranie rozwoju zawodowego kobiet
- 5.6. Wspieranie nowych firm
- 5.7. Wspieranie zatrudnienia osób niepełnosprawnych
- 5.8. Poprawa jakości szkoleń
- 5.9. Bezpłatna możliwość kształcenia się osób bezrobotnych

Zakończenie

Załączniki

Spis tabel

Spis rysunków

Bibliografia