

Opis

Książka dotyczy problematyki realizacji funkcji personalnej w przedsiębiorstwie i wybranych uwarunkowań wpływających na jej realizację.

W pierwszej części książki poruszono m.in. problemy dotyczące:

- pozyskiwania personelu (planowania zasobów ludzkich, rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej, charakterystyki procesu selekcyjnego),
- szkolenia i doskonalenia pracowników (przygotowania i przeprowadzenia procesu szkoleniowego, oceny skuteczności oraz efektywności procesów szkoleniowych),
- związków między wynagrodzeniami za pracę a kosztami pracy (zakresu i konsekwencji „klina” podatkowego dla funkcjonowania przedsiębiorstwa),
- procesu restrukturyzacji zatrudnienia (możliwości ograniczenia strat kapitału ludzkiego w trakcie restrukturyzacji).

Podsumowaniem jest rozdział odnoszący się do controllingu personalnego, w którym zaproponowano narzędzia mogące pomóc w określeniu efektywności prowadzenia działań personalnych, z których korzystać można w praktyce, dokonując wyboru odpowiedniego zestawu mierników, w zależności od specyfiki przedsiębiorstwa.

Druga część książki dotyczy wybranych elementów otoczenia zewnętrznego oddziałujących na postawy pracobiorców. W grupie omawianych uwarunkowań znalazły się:

- przekształcenia na rynku pracy i związane z nimi uelastycznienie zatrudnienia,
- stosunek młodzieży wchodzącej na rynek pracy do elastycznych form zatrudnienia,
- problemy płci na rynku pracy i towarzyszące im stereotypy, a także
- uwarunkowania prawne z zakresu prawa pracy mające w swym zamierzeniu ułatwić godzenie życia zawodowego z rolami rodzicielskimi.

Dr Dawid Szramowski jest pracownikiem Katedry Finansów Przedsiębiorstw Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego oraz pracownikiem w Kancelarii Doradcy Podatkowego w Kwidzynie. Zainteresowania naukowe koncentruje na mikro i małych przedsiębiorstwach, zarządzaniu finansami i analizie finansowej.

Spis treści

Wstęp 7

Rozdział 1

Istota i miejsce kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach 9

1.1. Istota kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach 9

1.2. Klasyfikacje i funkcje kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach 19

1.3. Miejsce kapitału ludzkiego w zarządzaniu przedsiębiorstwem 25

Rozdział 2

- Wynik finansowy a kierunki inwestycji w kapitał ludzki w przedsiębiorstwach 39
- 2.1. Wynik finansowy jako miara efektywności działalności gospodarczej 39
 - 2.2. Istota i funkcje inwestycji w przedsiębiorstwach 53
 - 2.3. Finansowe i niefinansowe metody oraz narzędzia oceny inwestycji w kapitał ludzki w przedsiębiorstwach 64
 - 2.4. Kierunki wyceny kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach 72

Rozdział 3

Charakterystyka mikro i małych przedsiębiorstw 89

- 3.1. Struktura mikro i małych przedsiębiorstw 89
- 3.2. Czynniki determinujące rozwój mikro i małych przedsiębiorstw 98
- 3.3. Problemy związane z inwestowaniem w mikro i małych przedsiębiorstwach 108
- 3.4. Ocena efektywności inwestycji w mikro i małych przedsiębiorstwach 111

Rozdział 4

Ocena efektywności inwestycji w kapitał ludzki w mikro i małych przedsiębiorstwach 117

- 4.1. Podstawowe wyznaczniki wartości kapitału ludzkiego 117
- 4.2. Pomiar kapitału ludzkiego w mikro i małych przedsiębiorstwach 122
- 4.3. Pomiar inwestycji w kapitał ludzki w procesie zarządzania mikro i małymi przedsiębiorstwami 136
- 4.4. Wpływ kapitału ludzkiego na procesy gospodarcze w mikro i małych przedsiębiorstwach 143

Rozdział 5

Badania inwestycji w kapitał ludzki na przykładzie mikro i małych przedsiębiorstw województwa pomorskiego 151

- 5.1. Sytuacja ekonomiczna mikro i małych przedsiębiorstw województwa pomorskiego na tle analogicznych przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą w Polsce 151
- 5.2. Charakterystyka podmiotów gospodarczych podlegających badaniu ankietowemu 157
- 5.3. Struktura kosztów poniesionych na rozwój kapitału ludzkiego w wydatkach mikro i małych przedsiębiorstw podlegających badaniu 164
- 5.4. Metody rozwoju kapitału ludzkiego wykorzystane w ocenie badanych mikro i małych przedsiębiorstw wskazanych w badaniu ankietowym 170

Rozdział 6

Ocena inwestycji w kapitał ludzki na przykładzie mikro i małych przedsiębiorstw województwa pomorskiego 177

- 6.1. Ocena sposobów i narzędzi rozwoju kapitału ludzkiego w mikro i małych przedsiębiorstwach województwa pomorskiego wskazana w badaniu ankietowym 177
- 6.2. Wpływ powiązań rodzinnych na poziom inwestycji w kapitał ludzki w badanych przedsiębiorstwach województwa pomorskiego 183
- 6.3. Ocena efektywności inwestycji w kapitał ludzki mikro i małych przedsiębiorstw w aspekcie uzyskiwanych wyników finansowych przeprowadzona na podstawie badań ankietowych 188

Zakończenie 197

Bibliografia 201

Akty prawne 213

Strony internetowe 213

