

Książka dotyczy problematyki realizacji funkcji personalnej w przedsiębiorstwie i wybranych uwarunkowań wpływających na jej realizację.

W pierwszej części książki poruszono m.in. problemy dotyczące:

- pozyskiwania personelu (planowania zasobów ludzkich, rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej, charakterystyki procesu selekcyjnego),
- szkolenia i doskonalenia pracowników (przygotowania i przeprowadzenia procesu szkoleniowego, oceny skuteczności oraz efektywności procesów szkoleniowych),
- związków między wynagrodzeniami za pracę a kosztami pracy (zakresu i konsekwencji „klina” podatkowego dla funkcjonowania przedsiębiorstwa),
- procesu restrukturyzacji zatrudnienia (możliwości ograniczenia strat kapitału ludzkiego w trakcie restrukturyzacji).

Podsumowaniem jest rozdział odnoszący się do controllingu personalnego, w którym zaproponowano narzędzia mogące pomóc w określeniu efektywności prowadzenia działań personalnych, z których korzystać można w praktyce, dokonując wyboru odpowiedniego zestawu mierników, w zależności od specyfiki przedsiębiorstwa.

Druga część książki dotyczy wybranych elementów otoczenia zewnętrznego oddziałujących na postawy pracobiorców. W grupie omawianych uwarunkowań znalazły się:

- przekształcenia na rynku pracy i związane z nimi uelastycznienie zatrudnienia,
- stosunek młodzieży wchodzącej na rynek pracy do elastycznych form zatrudnienia,
- problemy płci na rynku pracy i towarzyszące im stereotypy, a także
- uwarunkowania prawne z zakresu prawa pracy mające w swym zamierzeniu ułatwić godzenie życia zawodowego z rolami rodzicielskimi.

Spis treści

Wstęp 7

Rozdział 1

Efektywne pozyskiwanie pracowników w przedsiębiorstwie (Sylvia Słupik) 9

- 1.1. Planowanie zasobów ludzkich 10
- 1.2. Pozyskiwanie pracowników - rekrutacja wewnętrzna i zewnętrzna 15
- 1.3. Charakterystyka procesu selekcji 20
- 1.4. Podsumowanie 25

Rozdział 2

Rozwój personelu (Mariusz Zieliński, Szymon Łazowski) 27

- 2.1. Rozwój personelu - podstawowe zagadnienia 27
- 2.2. Przygotowanie i przeprowadzenie procesu szkoleniowego 29
 - 2.2.1. Struktura procesu szkoleniowego 29
 - 2.2.2. Metody i techniki szkoleń 34
- 2.3. Ocena skuteczności i efektywności szkoleń 38
- 2.4. Podsumowanie 44

Rozdział 3

Wynagrodzenia za pracę a koszty pracy - klin podatkowy (Franciszek Grzesiok) 45

3.1. Płace, wynagrodzenia za pracę i koszty pracy - podstawowe pojęcia 45

3.2. Istota klina podatkowego 47

3.3. Skutki klina podatkowego 51

3.4. Forma zatrudnienia a poziom klina podatkowego 55

3.5. Podsumowanie 58

Rozdział 4

Restrukturyzacja zatrudnienia (Mariusz Zieliński) 61

4.1. Restrukturyzacja organizacyjna jako część restrukturyzacji przedsiębiorstwa 61

4.1.1. Podstawowe pojęcia i wymiary restrukturyzacji przedsiębiorstwa 61

4.1.2. Zakres restrukturyzacji organizacyjnej 64

4.2. Restrukturyzacja zatrudnienia 66

4.2.1. Przygotowanie działań w obszarze restrukturyzacji zatrudnienia 66

4.2.2. Sekwencja działań w okresie restrukturyzacji zatrudnienia 69

4.2.3. Wsparcie i pomoc dla zwalnianych pracowników 70

4.3. Podsumowanie 78

Rozdział 5

Controlling wartości kapitału ludzkiego (Anna Lipka) 81

5.1. Wprowadzenie 81

5.2. Controlling wartości kapitału ludzkiego zrównywanej z kosztami 82

5.3. Controlling wartości kapitału ludzkiego utożsamianej z generowanymi dochodami 87

5.4. Controlling wartości kapitału ludzkiego bazujący na wartości dodanej, wskaźnikach i mnożnikach 91

5.5. Controlling wartości kapitału ludzkiego nawiązujący do mieszanych i alternatywnych metod wyceny 93

5.6. Podsumowanie 95

Rozdział 6

Zmiany funkcjonowania rynku pracy a freelancing pokolenia Y (Małgorzata Król) 99

6.1. Charakterystyka pokolenia Y na tle pozostałych generacji 99

6.2. Przemiany pracy a pokolenie Y 101

6.3. Freelancing pokolenia Y - wybór czy konieczność? 111

6.4. Podsumowanie 116

Rozdział 7

Zarządzanie różnorodnością - płęć na rynku pracy (Alina Warzecha) 117

7.1. Koncepcja zarządzania różnorodnością 117

7.2. Strategia gender mainstreamingu we współczesnej organizacji 121

7.3. Płęć biologiczna a płęć kulturowa - definicja pojęć 122

7.4. „Męskie” i „kobiece” charaktery: odmienne czy jednakowe? 125

7.5. Nierówność płci na rynku pracy 127

7.6. Stereotypy związane z dyskryminacją płci na rynku pracy 130

- 7.6.1. Stereotypy dotyczące ról społecznych mężczyzn i kobiet 130
- 7.6.2. Stereotypy związane z zawodami „męskimi” i „żeńskimi” oraz feminizacja branżowa 131
- 7.6.3. Stereotypy związane z rolami kierowniczymi - niewidzialne bariery rynku pracy 133
- 7.7. Podsumowanie 135

Rozdział 8

Polskie prawo pracy a rodzicielstwo (Izabela Rudnik) 137

- 8.1. Ochrona stosunku pracy w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego 137
 - 8.1.1. Ochrona pracy kobiet 137
 - 8.1.2. Urlop macierzyński i zasiłek macierzyński 139
 - 8.1.2.1. Świadczenia związane z urodzeniem dziecka 139
 - 8.1.2.2. Dodatkowy urlop macierzyński 142
 - 8.1.2.3. Urlop ojcowski 144
 - 8.1.2.4. Urlop z tytułu przysposobienia 145
 - 8.1.2.5. Zatrudnianie po urlopie macierzyńskim 146
 - 8.1.2.6. Zasiłek macierzyński 146
 - 8.2. Urlop wychowawczy 147
 - 8.2.1. Istota urlopu wychowawczego 147
 - 8.2.2. Zakaz wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę w czasie urlopu wychowawczego 148
 - 8.2.3. Podjęcie pracy zarobkowej w czasie urlopu wychowawczego 148
 - 8.2.4. Zatrudnienie po urlopie wychowawczym 149
 - 8.3. Ochrona zatrudnienia a obniżenie wymiaru etatu 149
 - 8.4. Uprawnienia związane ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem 150
 - 8.5. Podsumowanie 151

Zakończenie 153

Bibliografia 155