

Tytuł: **Zasoby ludzkie w organizacji**

Autorzy: Michał Adam Leśniewski, Sylwia Morawska

Wydawnictwo: CeDeWu.pl

Rok wydania: **2012**

## **Opis:**

**Zasoby ludzkie stanowią ważną składową rozwoju organizacji. Każdy zasób musi podlegać procesowi wzrostu wartości, aby osiągnąć przewagę konkurencyjną na rynku. Wiedza i umiejętności pracownika mogą przyczyniać się do osiągnięcia przez organizację określonej pozycji w stosunku do konkurenta.**

**Książka stanowi swoiste kompendium wiedzy o zasobach ludzkich. Holistyczny charakter książki jest koncepcją umożliwiającą racjonalnie spojrzeć na rozwój pracowników. Modele zasobów ludzkich stanowią odpowiedź, jak wpływać na podnoszenie kwalifikacji przez pracowników, czyli inaczej mówiąc, jak zarządzać zasobami ludzkimi.**

**Współczesne zarządzanie zasobami ludzkimi (ZZL) dotyczy stworzenia w organizacji systemu motywacji. System taki winien być w miarę możliwości dostosowany do każdego pracownika lub grupy pracowników. Oddziaływanie na ludzi w organizacji nie jest proste i oczywiste. Dlatego niezależnie od przedstawionych w książce przykładów, organizacje winny wypracować własny, indywidualny system rozwoju zasobów ludzkich.**

**Książka adresowana jest do menedżerów (wszystkich szczebli), jak też do studentów i słuchaczy studiów podyplomowych kierunków: zarządzanie, ekonomia oraz specjalności dotyczących zasobów ludzkich. Książka ma charakter uniwersalny, tzn. może być pomocna w zarządzaniu zasobami ludzkimi w każdej organizacji, nie tylko w przedsiębiorstwie, także w urzędach samorządowych i państwowych.**

## **Spis treści:**

### **Wstęp 5**

### **Rozdział 1**

**Wprowadzenie do zarządzania zasobami ludzkimi - Michał Adam Leśniewski, Sylwia Morawska 7**

**1.1. Pojęcie, istota i cechy zarządzania zasobami ludzkimi 7**

**1.2. Cele i zadania zarządzania zasobami ludzkimi 11**

**1.3. Planowanie i organizowanie zasobów ludzkich 18**

**1.4. Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi 23**

### **Rozdział 2**

**Rola polityki personalnej w zarządzaniu zasobami ludzkimi - Sylwia Morawska 29**

**2.1. Istota, cele i zadania polityki personalnej 29**

**2.2. Zakres polityki personalnej: rekrutacja i selekcja 34**

**2.3. Zarządzanie kadrami 41**

**2.4. Zarządzanie zasobami ludzkimi a zarządzanie personelem 47**

### **Rozdział 3**

**Wybrane modele zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji - Sylwia Morawska 51**

**3.1. Model sita 51**

**3.2. Model kapitału ludzkiego 55**

**3.3. Model harwardzki 58**

**3.4 Model Michigan 60**

**3.5. Modele zarządzania funkcją personalną 62**

### **Rozdział 4**

**Teoretyczna analiza modeli zarządzania zasobami ludzkimi - Michał Adam Leśniewski, Sylwia Morawska 67**

**4.1. Model sita a model kapitału ludzkiego 67**

**4.2. Analiza czynników umożliwiających wybór modelu 70**

**4.3. Model harwardzki a model Michigan 72**

**4.4. Modele zarządzania funkcją personalną - analiza porównawcza 73**

### **Rozdział 5**

**Istota kultury organizacyjnej - Michał Adam Leśniewski 77**

**5.1. Geneza pojęcia kultura organizacyjna 77**

**5.2. Definicja kultury w organizacji 84**

**5.3. Źródła kultury 87**

**5.4. Różne podejścia do kultury organizacyjnej 88**

**5.5. Funkcje kultury organizacyjnej 98**

**5.5.1. Funkcje zewnętrzne 98**

**5.5.2. Funkcje wewnętrzne 100**

**5.6. Znaczenie misji i wizji firmy 104**

**5.6.1. Rola misji w procesie kulturotwórczym 105**

**5.6.2. Wizja firmy 110**

**5.7. Typologia kultur organizacyjnych 111**

**5.8. Kultury silne i słabe 116**

### **Rozdział 6**

**Kultura organizacyjna podstawą zarządzania przedsiębiorstwem - Michał Adam Leśniewski 121**

**6.1. Kultura organizacyjna a efektywność firmy 121**

**6.2. Kultura proefektywnościowa oraz antyefektywnościowa 125**

**6.3. Kultura organizacyjna jako zasób strategiczny 126**

**6.4. Motywująca rola kultury organizacyjnej 129**

**6.5. Kształtowanie postaw i zaangażowania pracowników 131**

**6.6. Skuteczne zarządzanie potencjałem pracowniczym 134**

**Zakończenie 143**

**Bibliografia 145**

**Netografia 149**